

DE BRUSSELSE SOCIALPROFITSECTOR IN ENKELE CIJFERS

16 %

van de regionale
tewerkstelling,
of 100 000 werknemers



• **1450** jobs voor personen met een handicap in 12 OAW's in Brussel

• **51** hulpinstellingen voor personen in moeilijkheden – opvanghuizen

• **1000** vrije bedden in Brusselse huisvestingscentra voor personen in moeilijkheden

• **30** centra voor gezinsplanning goed voor meer dan **61500** jaarlijkse spreekuren

15 %

van de ondernemingen,
of 5 500 ondernemingen



- **8300** ziekenhuisbedden
- **5600** bedden in rusthuizen, of 1/3e van het totale aantal bedden voor Brussel
- **4500** beroepsopleidingsplaatsen, goed voor **1753000** opleidingsuren
- **36** lokale initiatieven voor de ontwikkeling van de tewerkstelling
- **580** geïntegreerde werknemers

- **78600** leerlingen ingeschreven in het Franstalig en Nederlandstalig onderwijs voor sociale promotie
- **50** huisvestingsstructuren voor gehandicapten
- **1500000** uren thuiszorg voor gezinnen en ouderen
- **1550** verenigingen staan in voor socio-culturele, sportieve en artistieke activiteiten
- **450** instellingen voor kinderopvang

DE 26 FEDERATIELEDEN VAN BRUXEO

Landsbond der Christelijke Mutualiteiten • Association Nationale des Communautés Éducatives • Confédération des Employeurs des secteurs Sportif et SocioCulturel • Coordination de Défense des Services sociaux et culturels • Federatie van Sociale Ondernemingen • Fédération bruxelloise des Entreprises de Travail Adapté • Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile • Fédérations des Centrales de Services à domicile • Fédération des Centres Pluralistes de Planning Familial • Fédération des Établissements Libres Subventionnés Indépendants • Fédération des Institutions Médico-Sociales • Fédération des Institutions et Services spécialisés dans l'Aide aux Adultes et aux Jeunes • Fédération des maisons d'accueil et des services d'aide aux sans-abri • Federatie van Brusselse thuiszorgdiensten • Gezondheidsinstellingen Brussel/ Bruxelles Institutions de santé • Liberale Mutualiteit Brabant • Mutualité libre Onaf. Zorg. • Socialistische Mutualiteit van Brabant • Santhea • Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique • Socioculturele werkgeversfederatie • Symbio Mutualité Neutre - Neutrale Mutualiteit • Union en soins de santé • Vlaams Welzijnsverbond • Zorggezind • Zorgnet Icuuro

BRUXEO – De confederatie van de socialprofitondernemingen – is de organisatie die de werkgevers van de socialprofitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt

VOORZITTER
Jean-Claude Praet

AFGEVAARDIGD BESTUURDER
Christian Dejaer

DIRECTEUR
Bruno Gérard

Tel: 02 210 53 08
bruno.gerard@bruxeo.be
www.bruxeo.be
Congresstraat 37-41 (b3)
1000 Brussel

De werkgevers van de socialprofitsector worden op de andere machtsniveaus vertegenwoordigd door:

- **UNIPSO** www.unipso.be
voor het Waalse Gewest;
- **UNISOC** www.unisoc.be
voor het federale niveau;
- **VERSO** www.verso.be
voor Vlaanderen.

Verantwoordelijke uitgever: J.-C. Praet - Congresstraat 37-41 (b3) - 1000 Brussel | Grafisch ontwerp: lineatenco.be

SAMEN INZETTEN OP EEN DYNAMISCHE, AANTREKKELIJKE EN SOLIDAIRE REGIO

MEMORANDUM VAN BRUXEO
VOOR DE REGIONALE VERKIEZINGEN VAN BRUSSEL IN 2019

 **BRUXEO**
Confederatie
van SociaProfit
Ondernemingen vzw

10

DE 10 PRIORITEITEN VAN DE BRUSSELSE SOCIAL- PROFITONDERNEMINGEN

1 **Kwaliteitsvolle en toegankelijke diensten aanbieden**

- Het dienstenaanbod uitbreiden en het aanpassen aan de evolutie van de noden van de bevolking en de financiële toegankelijkheid ervan garanderen.
- Het professionalisme en de kwaliteit van de diensten garanderen.
- Zorgen voor een betere zichtbaarheid van het dienstenaanbod.

2 **De kwaliteit van de jobs en de kwalificatie van de werknemers versterken**

- De creatie van kwaliteitsvolle jobs die onder het functionele beleid vallen aanmoedigen en het geco-systeem dat deze jobs ondersteunt versterken.
- De coördinatiefuncties verbeteren en versterken. Ze stimuleren het welzijn op het werk en de professionalisering van de diensten.
- Een ambitieus opleidingsbeleid ontwikkelen dat een adequaat kwalificatieniveau en een voldoende aantal gediplomeerden garandeert om aan de noden te voldoen.

3 **De impact van de sector op het milieu verminderen**

- Financieringsmechanismen en initiatieven ontwikkelen die socialprofitondernemingen in staat stellen te investeren in renovatie, energieprestatie, alsook in norm- en infrastructuur aanpassingen.

- Voor voldoende openbaar vervoer in alle Brusselse gemeenten zorgen, alsook flexibiliteit, veiligheid en snelheid garanderen om de jobs en diensten aantrekkelijker en toegankelijker te maken voor de bevolking.

4 **Sociaal ondernemen eenvoudiger maken**

- Aan de ondernemingen een duidelijk juridisch en fiscaal kader bieden dat hun maatschappelijk doel waarborgt: informatie verstrekken over de nieuwe wetgeving en erop toezien dat de teksten goed leesbaar zijn.
- Erkenningen voor onbepaalde duur stimuleren en elke uitzondering op deze regel rechtvaardigen.
- De standaardisering van de administratieve procedures uitbreiden en een harmonisering van de apparaten tussen de verschillende machtsniveaus en administraties (erkenning, evaluatie, controle, enz.).
- De digitalisering van de ondernemingen stimuleren.
- Zorgen voor een globaal, betrouwbaar en duurzaam tewerkstellingskadaster, en dit voor alle Brusselse machtsniveaus.

5 **Sociaal ondernemen en innoveren ten gunste van alle Brusselaars**

- De economische ontwikkeling, het onderzoek en de innovatie in de sector ondersteunen.

6 **Inzetten op overleg**

- De socialprofitsector als volwaardige speler van het Brussels sociaal overleg bevestigen, door deze de middelen aan te reiken om er zijn rol waar te maken op intersectoraal en interprofessioneel niveau.
- Het tripartiete aspect van de sociale akkoorden waarborgen.

7 **Diversiteit promoten**

- De integratie van diversiteit aanmoedigen in het dagelijks beleid van de ondernemingen via instrumenten en begeleidingen aangepast aan hun specifieke kenmerken.

8 **De coherentie van het Brussels beleid garanderen**

- De coherentie en de transversaliteit van het Brussels beleid waarborgen.

9 **Bouwen aan een sociaal Europa**

- Ons maatschappelijk model en de specifieke kenmerken van de socialprofitsector verdedigen binnen het Europese beleid en bij de concretisering ervan op lokaal niveau.

10 **Adequaat investeren om de dienstverlening te garanderen en te versterken**

- Meerjarige structurele subsidies verkiezen boven projectoproepen en tewerkstellingssteun, om de socialprofitondernemingen duurzaam te financieren.
- De integrale financiering van de sociale akkoorden voor al het personeel waarborgen, inclusief de geco-posten, Maribel, ESF, eigen middelen, enz. en het beheer ervan door de betrokken administraties waarborgen.
- Deze financiering moet de evolutie van de activiteiten en van het personeel dekken, evenals de kosten ten laste van de werkgevers.