

# **JAAARVERSLAG**

# **BRUXEO**

# **2018**

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>P3</b>
<b>Voorstelling van BRUXEO</b>	P4
Opdrachten	P4
Team	P6
BRUXEO en de socialprofitsector	P6
<b>1. Vertegenwoordiging en promotie van de belangen van onze leden</b>	<b>P8</b>
1.1. De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	P8
1.2. De 6e staatshervorming	P12
1.2.1. De invoering van IRISCARE	P12
1.2.2. Andere behandelde materies	P12
1.3. Intersectorale onderhandelingen. Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité – Strategie 2025	P13
1.4. Hervorming van het systeem van de tewerkstellingssteun	P15
1.5. Sociaal akkoord van de non-profitsector	P16
<b>2. Ondersteuning van en dienstverlening aan de leden</b>	<b>P19</b>
2.1. Rationeel energiegebruik	P19
2.2. De diversiteit bevorderen	P20
2.3. Communicatie met en informatie aan de leden	P22
<b>3. Studies en statistieken</b>	<b>P23</b>
3.1. Organisatie van de studiedag	P23
3.2. Statistieken	P24
3.3. Werkgroepen	P24

## Voorwoord

In 2018 heeft BRUXEO zich verder ontwikkeld om zijn dienstenaanbod ten aanzien van de aangesloten federaties en de Brusselse socialprofitondernemingen te verbeteren, de promotie en de verdediging van de belangen van de werkgevers in de Brusselse non-profitsector op de plaatsen van intersectoraal overleg te versterken en zijn communicatie nieuw leven in te blazen.

In 2018 onderging CBENM-BCSPO veranderingen en kreeg de confederatie een nieuwe naam: 'BRUXEO', maar ook een nieuw grafisch charter en een nieuwe website. Tijdens dit vernieuwingsjaar onthaalde BRUXEO twee nieuwe leden (CODEF en FCPPF). Er konden ook twee personen (Joëlle en Xavier) aangeworven worden om de activiteiten te versterken en te ontwikkelen:

1. In het kader van de 6e staatshervorming, waarvan de uitvoering voor Brussel zal gespreid worden over de volledige legislatuur, heeft BRUXEO de gesprekken en het wetgevend werk begeleid betreffende de invoering van de ION "IRISCARE", en het nam ook deel aan de eerste vergaderingen van deze verschillende instanties.
2. Als interprofessionele structuur heeft BRUXEO actief deelgenomen aan de vele werkzaamheden van de ESRBHG. Het heeft ook de positionering van de werkgevers voorbereid, gevoed en verdedigd in het kader van de onderhandelingen betreffende het afsluiten van een non-profitakkoord Franse Gemeenschapscommissie-GGC, en bij het uitwerken van de maatregelen.
3. BRUXEO zorgde voor een dynamische ontwikkeling van zijn project "Energy Advisor" in het kader van het nieuwe "Pack Energie-beleid" van de regering. Door advies te verstrekken, diagnoses te stellen, te sensibiliseren en door voor technische begeleiding te zorgen, wil het project het rationeel energiegebruik, de energieprestaties van gebouwen (EPB) en de productie van hernieuwbare energie stimuleren, en het wil de milieu-impact maar ook de budgettaire impact beperken voor de Brusselse socialprofitinstellingen.
4. Het project "So-Diversity" van BRUXEO kende zijn eerste volledige jaar in 2018. Dit project heeft tot doel de diversiteit te bevorderen in het dagelijks beheer van de non-profitinstellingen en er alle mogelijke vormen van discriminatie te bestrijden.
5. Wat zijn communicatie betreft, ging BRUXEO verder met zijn ronde van federaties die lid zijn, het koos voor een nieuw grafisch charter en zorgde voor een nieuwe website die nieuwe diensten aanbiedt aan zijn leden.
6. Ten slotte zette BRUXEO zijn ontwikkeling verder van de socialprofitsector (non-profitsector) via zijn opdracht "Studies en Statistieken". In 2018 stelde BRUXEO zijn memorandum op, met het oog op de verkiezingen van mei 2019, door zich te baseren op een analyse van de noden van de werkgevers. Het organiseerde ook een groot evenement in april 2018, waar een honderdtal personen op afkwam "2018-2019: laten we samen de kwaliteit en de toegankelijkheid van de Brusselse socialprofitdiensten versterken". Ten slotte werd er een werkgroep "Tewerkstelling" opgericht.

## Voorstelling van BRUXEO

BRUXEO (Confederatie van de non-profitbedrijven) is **de organisatie die de werkgevers van de non-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt**. BRUXEO, opgericht in 2005, vertegenwoordigt de werkgevers actief in de private of publieke bedrijven van de hele socialprofitsector (non-profit) op het grondgebied van Brussel-Hoofdstad. Onze 26 leden zijn **federaties** en dus geen individuele instellingen:

AMA – Fédération des maisons d'accueil et des services d'aide aux sans-abri ◇ Association nationale des communautés éducatives ◇ Confédération des Employeurs du Secteur Sportif et Socioculturel ◇ Coordination et Défense des Services Sociaux et Culturels ◇ Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile ◇ Fédération des Centrales de Services à Domicile ◇ Fédération Bruxelloise des entreprises de travail adapté ◇ Fédération des Centres Pluralistes de Planning Familial ◇ Fédération des Établissements Libres Subventionnés Indépendants ◇ Fédération des Institutions Médico-Sociales ◇ Fédération des Institutions et Services Spécialisés dans l'Aide aux Adultes et aux Jeunes ◇ Federatie Socialistische Mutualiteit van Brabant ◇ Fédération des Services Bruxellois d'Aide à Domicile ◇ Gezondheidsinstellingen Brussel Bruxelles Institutions de Santé ◇ Liberale Mutualiteit van Brabant ◇ Christelijke Mutualiteit ◇ Santhea -Association Professionnelle des Établissements de Soins ◇ Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique ◇ Socioculturele Werkgeversfederatie ◇ UNESSA ◇ Landsbond van Onafhankelijke Ziekenfondsen ◇ Symbio – Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen ◇ Verbond Sociale Ondernemingen ◇ Vereniging van Diensten voor Gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap ◇ Zorgnet Vlaanderen ◇ Vlaams Welzijnsverbond

## Opdrachten van BRUXEO

### **1. De belangen van de werkgevers van de non-profitsector als sociale partner op intersectoraal niveau promoten en verdedigen.**

BRUXEO verdedigt, coördineert en bevordert de patronale belangen van zijn leden door deel te nemen aan de sociaaleconomische dialoog bij de overheden en de sociale partners. Daarnaast staan we in voor de opvolging en de coördinatie, ten behoeve van de werkgevers, van de Brusselse sociale akkoorden betreffende de non-profitsector.

Als erkende sociale partner zetelen we sinds 2006 in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), een paritaire instantie waarin de sociale partners in het Brussels gewest adviezen uitbrengen over alle aspecten van het gewestelijk beleid; we zetelen ook in het beheerscomité van Actiris en in andere structuren.

Sinds 2018 zetelt BRUXEO ook in de drie instanties van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag, genaamd Iriscare: Het Algemeen Beheerscomité, de Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen, en de Beheerraad voor gezinsbijslag.

Het overzicht hieronder omvat alle mandaten van BRUXEO op 31 december 2018.



## **2. Kwaliteitsvolle diensten leveren aan zijn leden en aan de Brusselse socialprofitondernemingen.**

BRUXEO ondersteunt de professionalisering, de kwaliteit en de toegankelijkheid van de diensten van de zorginstellingen en, algemener, van de socialprofitondernemingen in Brussel. Daartoe onderneemt het verschillende acties, zoals het energieproject "Energy Advisor" en het diversiteitsproject "So-Diversity".

Tevens streeft het ernaar op doeltreffende wijze te communiceren met zijn leden en de Brusselse socialprofitondernemingen en hen informatie te verstrekken, via zijn website, zijn newsletter enzovoort.

## **3. Studie en statistieken: Zowel de private als de publieke socialprofitsector nieuw leven inblazen.**

BRUXEO is een ontmoetingsplek en een plek om na te denken over de inzet en de uitdagingen van de socialprofitsector. Als gevolg van haar intersectorale roeping is de confederatie de geschikte plek om van gedachten te wisselen, te interpellieren en voor debat. Om deze dynamiek te doen leven, stelt BRUXEO werkgroepen samen en organiseert het studiedagen of specifieke evenementen. Het schrijft ook nota's, studies en analyses van statistische aard over uiteenlopende onderwerpen (diversiteit, zorgverzekering, werkgelegenheid, semi-agonaal werk enz.).

### **Team**

Op 31 december 2018 telde het team van BRUXEO 5,2 VTE:

- Joëlle Mesmacque (0,6 VTE) – logistieke en administratieve ondersteuning
- Xavier Mathieu (1 VTE) – energieconsulente
- Muriel Jadoul (0,8 VTE) – energieconsulente;
- Vanessa De Ridder (0,8 VTE) – projectleider;
- Kelly Timperman (0,5 VTE) – energieconsulente;
- Kelly Timperman (0,5 VTE) – consulente;
- Bruno Gérard (1 VTE) – directeur.

Voorzitter: Jean-Claude Praet en gedelegeerd bestuurder: Christian Dejaer

Gegevens BRUXEO: Congresstraat 37-41 (b3) - 1000 Brussel  
Tel: 02 210 53 08 - [www.bruxeo.be](http://www.bruxeo.be)

De werkgevers van de non-profitsector worden op de andere bevoegdheidsniveaus vertegenwoordigd door:

- UNISOC [www.unisoc.be](http://www.unisoc.be) voor het federale niveau;
- UNIPSO, [www.unipso.be](http://www.unipso.be), voor het Waals Gewest, de Federatie Wallonië-Brussel;
- VERSO, [www.versonet.be](http://www.versonet.be), voor Vlaanderen
- ANIKOS, [www.anikos.be](http://www.anikos.be), voor de Duitstalige Gemeenschap.

### **BRUXEO en de socialprofitsector**

De meeste werkgeversfederaties van de socialprofitsector actief in het Brussels Gewest zijn lid van BRUXEO. In banen vertegenwoordigt dit bijna **100.000 VTE** (voltijdse equivalenten).

Deze werknemers zijn actief binnen **5.500 instellingen** die diensten leveren om tegemoet te komen aan de maatschappelijke noden van de Brusselaars. Ze zijn actief in een groot aantal domeinen: ziekenhuizen, instellingen voor gehandicapten, rust- en verzorgingstehuizen, sociale werkplaatsen,

kinderdagverblijven, het onderwijs, thuishulp, de socioculturele sector, bijstand aan jongeren, socioprofessionele inschakeling, opvanghuizen enzovoort.

Voor de werkgevers van de non-profitsector biedt het feit zich door BRUXEO te laten vertegenwoordigen in de cenakels van intersectoraal overleg de mogelijkheid hun standpunten te doen gelden met betrekking tot aangelegenheden die voor hen van cruciaal belang zijn (beleid inzake werkgelegenheid, ruimtelijke ordening en mobiliteit, wetenschapsbeleid enz.) of die duidelijke gevolgen hebben voor kwesties in verband met de toegang tot zorg, hun impact enz. (cf. de verschillende publicaties van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn: <http://www.observatbru.be/documents/home.xml?lang=fr>).

Dankzij zijn integratie op het niveau van de ESRBHG, Actiris, de IBEFE enzovoort, kan BRUXEO garanties bieden voor een vertegenwoordiging op alle in het Brussels Gewest aanwezige bestuursniveaus (gewestelijk, communautair, bicommunautair). Bovendien voorziet de 6e staatshervorming niet alleen in de overheveling van bevoegdheden binnen dit domein, maar ook in de invoering van een nieuwe Brusselse instelling voor de bicommunautaire sociale en gezondheidsaangelegenheden: Iriscare waarbinnen BRUXEO sinds 2018 de belangen van de sector promoot.

Al deze ontwikkelingen opvolgen en voorbereiden alsook de standpunten van de werkgevers van de non-profitsector kracht bijzetten stonden centraal in de activiteiten van BRUXEO.

# 1.

## Vertegenwoordiging en promotie van de belangen van onze leden

### 1.1 De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG)

BRUXEO heeft **twee mandaten** bij de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, naast de werkgevers van de commerciële sector (7 mandaten) en van de middenstand (6 mandaten). Sinds 2010 heeft BRUXEO een zitje in de raad van bestuur van de ESRBHG.

De aanwezigheid van BRUXEO binnen de Economische en Sociale Raad staat ook garant voor een goede vertegenwoordiging van de federaties van de non-profitsector op het hoogste niveau van het sociaal en politiek overleg in Brussel. Overigens worden de mandaten op dit niveau uitgeoefend door deze sectoren.

De verschillende commissies van de ESRBHG (economie en werkgelegenheid, fiscaliteit en financiën, mobiliteit, leefmilieu, gelijke kansen voor mannen en vrouwen, handel, buitenlandse betrekkingen en Europa enz.) leveren belangrijk werk. Die commissies hebben als taak de adviezen voor te bereiden die vervolgens worden aangenomen tijdens de plenaire zittingen van de ESRBHG.

In 2018 heeft de werkgroep "welzijn en gezondheid", in het kader van de overdracht van bevoegdheden in verband met gezondheid, zijn werkzaamheden binnen de ESRBHG voortgezet om de institutionele, statistische, demografische ... aspecten te onderzoeken. De werkgroep heeft als taak aanbevelingen te formuleren met betrekking tot deze aangelegenheden op gewestelijk, bicommunautair en intracommunautair niveau.

Zo heeft deze werkgroep het mogelijk gemaakt om de problematiek "welzijn-gezondheid" beter te integreren in de werkzaamheden van de ESRBHG, alsook om zich ervan te vergewissen dat de wetgevende adviezen die in verband met deze materies van de ESRBHG worden gevraagd, relevant zijn en aansluiten bij de standpunten van de ziekenhuizen en welzijnswerkers in het BHG.

Deze werkzaamheden worden voorbereid binnen de instanties van BRUXEO (bureau, raad van bestuur, werkgroepen) en daarbij wordt ernaar gestreefd om rekening te houden met de standpunten van de federaties voor welzijn die naar voren worden gebracht door de ziekenhuisfederaties en de ziekenfondsen.

Van de 99 adviezen die in 2018 werden verleend (te vinden op de website: [www.ces.irisnet.be](http://www.ces.irisnet.be)), bevatten de hierna genoemde dossiers aandachtspunten die voor onze sectoren een bijzonder belang inhielden.

#### **2018: Belangrijke ADVIEZEN of adviezen met gevolgen voor de socialprofitondernemingen:**

##### **Gezondheid**

A-2018-074-ESR

Initiatiefadvies betreffende het Brussels Gezondheidsplan. 18 oktober 2018

A-2018-036-ESR



Initiatiefadvies betreffende de Brusselse zorgverzekering. 7 mei 2018

## **Welzijn**

### A-2018-032-ESR

Initiatiefadvies betreffende het Brussels Rapport over de armoedetoestand 2016 'Inzichten in non take-up van de sociale rechten en in sociale onderbescherming in het Brussels Gewest. 19 april 2018

### A-2018-017-ESR

Initiatiefadvies betreffende het toekomstig model van de gezinsbijslag in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 5 maart 2018, bekrachtigd door de plenaire zitting van 15 april 2018

## **Vervoer**

### A-2018-006-ESR

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 18 juli 2013 betreffende de gereguleerde parkeerzones en de vrijstellingskaarten, met het oog op het invoeren van drie nieuwe parkeerzones genaamd "elektrisch laden", "autocars" en "vrachtwagens". 18 januari 2018

## **Overheid**

### A-2018-009-ESR

Voorontwerp tot invoering van de gelijkkantsentest 18 januari 2018

### A-2018-015-ESR

Voorontwerp van ordonnantie inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van de gewestelijke overheidsinstanties. 22 februari 2018

### A-2018-027-ESR

Opmerkingen betreffende het hervormingsprogramma van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 2018. 16 april 2018, bekrachtigd door de plenaire zitting van 19 april 2018

## **Huisvesting**

### A-2018-008-ESR

Voorontwerp van besluit van de regering tot invoering van een veralgemeende huisvestingstoelage. 18 januari 2018

## **Energie/Milieu**

### A-2018-093-ESR

Initiatiefadvies betreffende het ontwerp van strategie tot beperking van de milieu-impact van de bestaande bebouwing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tegen de horizon 2030-2050. 20 december 2018

### A-2018-092-ESR

Initiatiefadvies betreffende de Brusselse bijdrage tot Energie-Klimaatplan 2030. 20 december 2018

### A-2018-083-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 30 oktober 2009 betreffende bepaalde antennes die elektromagnetische golven uitzenden. 14 november 2018

### A-2018-082-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 1 maart 2007 betreffende de bescherming van het leefmilieu tegen de eventuele schadelijke effecten en hinder van niet-ioniserende stralingen. 14 november 2018

A-2018-076-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit houdende uitvoering van bijlagen V, XVII en XVIII van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 december 2007 tot vaststelling van de eisen op het vlak van de energieprestatie en het binnenklimaat van gebouwen en houdende uitvoering van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 januari 2017 tot vaststelling van alle richtlijnen en criteria die nodig zijn voor het berekenen van de energieprestatie van de EPB-eenheden en houdende wijziging van meerdere uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing. 18 oktober 2018

A-2018-075-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van het EPB-certificaat voor de EPB-Wooneenheden, en de EPB-eenheden Onderwijs, Kantoren en diensten. 18 oktober 2018

A-2018-066-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van verschillende uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht-, Klimaat en Energiebeheersing. 20 september 2018

A-2018-002-ESR

Ontwerpbesluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering-betreffende de controle, het onderhoud en de EPB-vereisten die op de verwarmings- en klimaatregelingsystemen van toepassing zijn. 18 januari 2018

## **Economie/Werkgelegenheid**

A-2018-098-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende aanpassing van de wetgeving betreffende de beleidsdomeinen economie, werkgelegenheid, toerisme, en landbouw aan de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG ('algemene verordening gegevensbescherming'). 20 december 2018

A-2018-096-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de samenstelling en de werking van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap. 20 december 2018

A-2018-090-ESR

Brussels actieplan 2018-2020 ter bestrijding van racisme en discriminatie. 14 november 2018

A-2018-080-ESR

Visienota betreffende de hervorming van de instrumenten ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie (werkveld 2). 18 oktober 2018

A-2018-073-ESR

Initiatiefadvies betreffende de toekomst van de PWA's en optimalisering van het sociaal overleg inzake de plaatselijke werkgelegenheid. 18 oktober 2018

A-2018-069-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen. 20 september 2018

A-2018-067-ESR

Tweede reeks ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen. 20 september 2018

A-2018-061-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 27 juli 2017 tot bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie via het verlenen van hulpmiddelen bestemd voor economische doeleinden ten gunste van de ondernemingen en onderzoeksinstellingen die worden gelijkgesteld met ondernemingen & Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 27 juli 2017 tot bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie via het verlenen van hulpmiddelen bestemd voor niet-economische doeleinden ten gunste van de non-profitorganisaties, de onderzoeksinstellingen en de ondernemingen. 7 september 2018

A-2018-058-ESR

Voorontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de erkenning van competenties. 7 september 2018

A-2018-046-ESR

Eerste reeks voorontwerpen van uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen. 21 juni 2018

A-2018-029-ESR

Visienota betreffende de hervorming van de instrumenten voor de bevordering van de diversiteit en de strijd tegen discriminatie (werkveld 1). 19 april 2018

A-2018-026-ESR

Activiteitenverslag 2015-2016 van de Vergadering van de Regio's voor Kwalificerend onderwijs-Vorming-Arbeid. Uitgebracht door de raad van bestuur van 15 maart 2018

A-2018-023-CES

Wetsontwerp betreffende het verenigingsleven, de occasionele diensten onder burgers en de collaboratieve economie (semi-agoraal statuut), opgenomen in het voorontwerp van wet betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie. 15 maart 2018

A-2018-016-ESR

Aanvullend advies bij het initiatiefadvies van de Kamer van de middenstand betreffende de aanbevelingen in termen van regulering van de deeleconomie. 22 februari 2018

A-2018-012-ESR

Bijkomend advies bij het advies van 22 december 2016 betreffende de nieuwe aanvullende maatregelen inzake diversiteit en de strijd tegen discriminatie. 18 januari 2018

A-2018-011-ESR

Voorontwerp van besluit van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de premies om het duaal leren te stimuleren. 18 januari 2018

A-2018-001-ESR.

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oplegging van sociale clausules bij de toewijzing van overheidsopdrachten in het raam van de uitvoering van investeringen van openbaar nut. 18 januari 2018

**Water**A-2018-003-ESR.

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van diverse besluiten inzake tarieven in de watersector. 18 januari 2018

## 1.2. De 6e staatshervorming

### 1.2.1. Oprichting van IRISCARE: de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

Op 29 maart 2018 heeft het Verenigd College het ontwerpbesluit goedgekeurd betreffende de benoeming van de voorzitters, de vice-voorzitters en de leden van de organen van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag. Daarna werd er een evenement georganiseerd met het oog op de officiële lancering van IRISCARE en zijn organen op 14 mei om 11.30 u, in aanwezigheid van de leden van het Verenigd College.

De eerste vergadering van het Algemeen Beheerscomité van IRISCARE ging door op 4 juni om 9.30 u.

Elk van de drie instanties van Iriscare: de Beheerraad voor gezinsbijslag, de Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen en het Algemeen Beheerscomité kwam tot eind december een keer per maand bijeen.

Dit eerste halve werkjaar bood met name de mogelijkheid om de volgende thema's te behandelen:

#### **Algemeen Beheerscomité**

- o Reglement van interne orde;
- o Organisatieschema van Iriscare;
- o Personeelsplan 2018;
- o Goedkeuring van het budget voor 2019;
- o Samenstelling van de werkgroep Budget;
- o Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 21 november 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle.

#### **Beheerraad voor gezinsbijslag**

- o Voorontwerp van ordonnantie tot vaststelling van het betaalcircuit voor de gezinsbijslag;
- o Voorstelling van het Brussels model voor gezinsbijslag;
- o Budget voor de opdrachten van de gezinsbijslag - 2019;
- o Voorontwerp tot regeling van de toekenning van de gezinsbijslagen.

#### **Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen**

- o Voorontwerp van ordonnantie betreffende de verzekeringsinstellingen;
- o Brussels Gezondheidsplan;
- o Ontwerp van ordonnantie betreffende het eerstelijnszorgbeleid: Vergadering "Gezondheid" Opmaak van de Samenstelling van het Multidisciplinair College en de Technische Commissies;
- o Samenstelling van het Multidisciplinair College en van de Technische Commissies;
- o Omzendbrieven betreffende de financiële stromen tussen Iriscare en de Brusselse verzekeringsinstellingen;
- o Het herschrijven van de nationale overeenkomsten tussen de instellingen (MR/MRS, IHP, MSP) en de verzekeringsinstellingen.

### 1.2.2. Andere behandelde materies.

De werkgroep "sociale zaken en gezondheid" van de ESRBHG bood ook de mogelijkheid om verschillende thema's te behandelen die verband houden met de 6e staatshervorming: de gezinsbijslag, de zorgverzekering en het Brussels Gezondheidsplan. In verband met deze onderwerpen werden er hoorzittingen met deskundigen georganiseerd om een correct beeld te krijgen van de verschillende belangen van deze materies voor Brussel, wat betreft zowel de institutionele mechanismen als de financiële impact en de behoeften.

In verband met de zorgverzekering werd een werkgroep samengesteld, meer bepaald bestaande uit de ziekenfondsen, de federaties van ziekenhuizen en rusthuizen, en de vertegenwoordigers van de diensten voor thuisbegeleiding en -verzorging; de werkgroep stelde een gemeenschappelijk standpunt vast dat BRUXEO vervolgens kon doorgeven. De werkgroepen van BRUXEO hebben het initiatiefadvies gevoed betreffende de Brusselse zorgverzekering A-2018-036-ESR. Twee andere initiatiefadviezen werden genomen ingevolge de constructieve werkzaamheden waarbij BRUXEO de voorstellen en de specifieke kenmerken van de instellingen van de gezondheidssector en de sociale sector kon laten horen:

- A-2018-074-ESR - Initiatiefadvies betreffende het Brussels Gezondheidsplan. 18 oktober 2018
- A-2018-017-ESR - Initiatiefadvies betreffende het toekomstig model van de gezinsbijslag in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 5 maart 2018, bekrachtigd door de plenaire zitting van 15 maart 2018

De werkgroep 'Sherpa' van de ESRBHG werkte rond het PWA-systeem. De zesde staatshervorming stipuleert dat: "De PWA-bevoegdheid valt onder de autonomie van de gewesten: overheveling naar de gewesten van de arbeidsbemiddelaars van de PWA's en van de bijhorende middelen. Indien de gewesten beslissen om een PWA-voorziening te behouden, zal de federale overheid de financiering van de werkloosheidsuitkeringen van de PWA-werknemers voortzetten, beperkt tot het aantal huidige gerechtigden per gewest. Het systeem zal gelden voor de langdurige werklozen en zij die ver van de arbeidsmarkt staan". Het akkoord laat de gewesten dus vrij om het systeem al dan niet af te schaffen. Indien zij het systeem wensen te behouden, dan zal de federale financiering van de begunstigen in het kader van het institutionele akkoord beperkt worden tot het huidige aantal personen dat tewerkgesteld wordt via de PWA's. De toekomst van de PWA-voorziening kan ook tegemoet worden gezien in het kader van beleidsverf 7 van de Strategie 2025 die ertoe strekt om: "Op gemeentelijk of intergemeentelijk niveau één enkele instantie voor plaatselijk interprofessioneel overleg op te richten, die in de plaats komt van alle andere plaatselijke instanties waar de interprofessionele sociale gesprekspartners verzocht worden te zetelen".

In het kader hiervan heeft de ESRBHG gedurende heel 2018 gewerkt om hieromtrent te komen tot een gemeenschappelijk standpunt dat wordt geformuleerd in een initiatiefadvies:

#### A-2018-073-ESR

Initiatiefadvies betreffende de toekomst van de PWA's en optimalisering van het sociaal overleg inzake de plaatselijke werkgelegenheid. 18 oktober 2018

### **1.3. Intersectorale onderhandelingen. Het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité. "Strategie 2025"**

BRUXEO maakt deel uit van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) dat het economisch en sociaal overleg organiseert tussen de sociale gesprekspartners en de regering betreffende alle aangelegenheden in verband met gewestelijke ontwikkeling en planning binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het gaat om een intersectorale kwestie in verband met sociaaleconomische ontwikkeling in Brussel en het is cruciaal om de non-profitsector hierbij te betrekken. Vele dossiers die in dit kader ter sprake komen, staan in rechtstreeks verband met de bezorgdheid van de werkgevers in onze sectoren.

Door aanwezig te zijn in de verschillende werkgroepen en bij het overleg en door deel te nemen aan de sociale toppen die de regering samenroept, biedt BRUXEO de nodige garanties inzake de deelname van de werkgevers van de sector aan het project van de regering: "**Strategie 2025**"

Naar aanleiding van de sociale top in september 2018 hebben de sociale gesprekspartners één jaar na de sociale top van oktober 2017 een eerste balans opgemaakt; daarbij werd vastgesteld dat er verschillende belangrijke vorderingen werden gemaakt, meer bepaald:

- De voortzetting van de hervorming van de doelgroepen en de economische ondersteuning van de bedrijven;
- De ontwikkeling van het duaal leren, via de invoering van een mentorpremie;
- Het afsluiten van sectorale akkoorden met de transport-, logistiek- en bouwsector;
- Het toevoegen van een 11e pijler met betrekking tot de mobiliteit;
- De vooruitgang met het oog op het schema voor de commerciële ontwikkeling;
- De opening van het beroepspunt;
- De start van de evaluatie van bepaalde thema's van de Strategie 2025;
- De lancering van een nieuwe communicatiecampagne "Go4Brussels" over de Strategie 2025;
- De participatie van de sociale gesprekspartners in het beheer van de haven van Brussel.

Bovendien zijn er nog heel wat dossiers die nog zorgen baren:

1. Een fiscale hervorming waarbij de sociale gesprekspartners sinds het begin van de legislatuur van mening zijn dat zij daar onvoldoende bij betrokken werden, en waarvoor er geen enkele nieuwe prioriteit wordt voorgesteld in het kader van de huidige sociale top;
2. Het Brussels Industrieplan: Met het oog op de voortdurende desindustrialisering waar het Brussels Gewest al tal van jaren mee geconfronteerd wordt, voorzag de Strategie 2025 tijdens deze legislatuur in een Industrieplan. Om zijn expertise en zijn competitiviteit te behouden, moet het Brussels Gewest dringend zijn noden in kaart brengen en de activiteiten ondersteunen die zorgen voor jobs en toegevoegde waarde.
3. Van Brussel een Smart City maken: Brussel moet alles in het werk stellen om in België de pilotstad te worden inzake 5G, want anders zullen andere steden die kans grijpen.
4. De grootstedelijke gemeenschap;
5. De aanwezigheid van de sociale gesprekspartners op de raad van bestuur van Visit.brussels aangehaald door de minister-president tijdens de sociale top van 2017.

Daarnaast liepen verschillende werkzaamheden die rechtstreeks verband houden met de kwaliteit van het economisch en sociaal overleg binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertraging op bij hun uitvoering. De sociale gesprekspartners willen er bijzondere aandacht aan besteden in het kader van de prioriteiten voor het jaar 2018-2019:

1. De paritaire omkadering van de stage- en opleidingsmiddelen in het bedrijf, via:
  - a. de invoering van een commissie voor goede diensten;
  - b. de hervorming van de beroepsinlevingsovereenkomst voor buitenlandse stagiairs;
  - c. de integratie van de opleiding van de middenstand in het domein van het paritair beheer, via de fusie van "Bruxelles Formation" en van de Opleidingsdienst voor KMO's van de Franse Gemeenschapscommissie (SFPME).
2. Het oprichten van echte job-/opleidingsreconversiecellen voor werknemers die het slachtoffer zijn van een sluiting of een collectief ontslag om zich om te scholen, met de actieve medewerking van de sectorale vakbondsorganisaties;
3. het oprichten van één enkele instantie voor plaatselijk interprofessioneel overleg, die in de plaats komt van alle andere plaatselijke instanties waar de interprofessionele sociale gesprekspartners verzocht worden te zetelen;



Ten slotte hebben de sociale partners een prioriteit willen naar voren schuiven, weliswaar in de marge van de Strategie 2025: de uitbreiding van de adviescompetenties van de Economische en Sociale Raad naar de communautaire aangelegenheden van de Franse Gemeenschapscommissie, de VGC en de GGC heeft economische en sociale gevolgen (gezondheid, bijstand aan personen, onthaal van migranten, kwalificerend onderwijs, ...). Dit probleem werd aangehaald door het Brussels gezondheidsplan. De sociale gesprekspartners zijn van mening dat zij een zicht zouden moeten hebben op de economische en sociale impact van het beleid dat wordt gevoerd via Iriscare, maar ook van de diensten van het Verenigd College. De Raad beschikt al over een adviesbevoegdheid inzake de beroepsopleiding via het samenwerkingsakkoord betreffende het gekruist beleid "tewerkstelling-opleiding" dat in 2012 werd afgesloten tussen het Brussels Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie, maar enkel aan Franstalige zijde.

#### 1.4. Economie en werkgelegenheid

Tijdens het jaar 2018 waren er meerdere belangrijke dossiers die hun stempel hebben gedrukt op de Brusselse socialprofitsector inzake economie en werkgelegenheid, en die nu eens onder de federale bevoegdheden vielen, en dan weer onder de regionale en/of communautaire bevoegdheden.

Wij citeren met name de hervorming van het Wetboek van Vennootschappen, de wet op het verenigingswerk, de ordonnantie sociale economie en de hervorming van het PWA-systeem en de impact hiervan voor Brussel.

1) In 2018 werd er meermaals vooruitgang geboekt betreffende het ontwerp van de hervorming van het Wetboek van Vennootschappen en de verenigingen. We herinneren eraan dat de hervorming belangrijke wijzigingen voorziet van het wettelijke kader dat de activiteit van de vzw's regelt, te beginnen met de opheffing van de "vzw-wet" van 27 juni 1921 en een nieuwe definitie van het begrip vzw. Dit ontwerp deed binnen de sector heel wat vrees ontstaan. Het risico voor de vzw's bestaat erin om geïntegreerd te worden in commerciële bedrijven, en om hun identiteit en hun specificiteit te verliezen. Het hervormingsontwerp moest aanvankelijk worden gestemd tijdens de plenaire zitting van de Kamer op 18 december 2018, maar die stemming ging niet door. Er werd een nieuw amendement ingediend door een aantal partijen van de oppositie, en daarom werd er een nieuwe adviesaanvraag gericht aan de Raad van State. Dit dossier werd opgevolgd door UNISOC.

2) Op 18 juli 2018 werd de wet aangenomen betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie. Deze regelt het stelsel van het verenigingswerk en van de occasionele diensten tussen burgers. We herinneren eraan dat men hiermee beoogt dat iedereen die reeds een hoofdstatuut heeft (werknemer, ambtenaar, zelfstandige of gepensioneerde) tot 6.000 euro per jaar bijkomende inkomsten kan verdienen vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen in het kader van het verenigingswerk, van occasionele diensten tussen burgers of platforms erkend in de deeleconomie. Dit ontwerp stootte op heel wat tegenkanting binnen de socialprofitsector en daarbuiten. De ESRBHG stelde hierover een advies op:

A-2018-023-ESR – Wetsontwerp betreffende het verenigingsleven, de occasionele diensten onder burgers en de collaboratieve economie (semi-agoraal statuut), opgenomen in het voorontwerp van wet betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie. 15 maart 2018.

Uittreksel van het advies: *"De Raad onderschrijft tevens de conclusies en aanbevelingen van de Nationale Arbeidsraad in het kader van zijn advies nr. 2065 op het verenigingswerk, de occasionele diensten van burger tot burger en de deeleconomie georganiseerd door tussenkomst van een erkend platform. Hij erkent bijgevolg de drie gevaren waarop door de NAR is gewezen wat betreft dit wetsontwerp, namelijk:*

- *De oneerlijke concurrentie en de verschuiving van beroepsactiviteiten en reguliere tewerkstelling naar vrijgestelde verdiensten;*
- *De de-professionalisering van bepaalde activiteiten;*
- *Een verarming van de sociale zekerheid. »*

Er werd door de meerderheidspartijen ook een ontwerp van "herstelwet" ingediend bij de Kamer tijdens de zomer van 2018. Deze voorziet in:

- o een reeks wijzigingen in de lijst van toegestane activiteiten.
- o de mogelijkheid om via een koninklijk besluit een verhoging van de maximale inkomstendrempel te voorzien tot 1.000 euro per maand voor bepaalde activiteiten toegestaan in het kader van het verenigingswerk. De drempel van 6.000 euro per jaar wordt dan weer behouden. In dit opzicht werd er op 21 december 2018 een koninklijk besluit aangenomen dat voorziet in een dergelijke verhoging in de sportsector.
- o een wijziging die specifiek betrekking heeft op de socio-culturele sector: de herstelwet voorziet nu de mogelijkheid om tijdens eenzelfde jaar contractuele prestaties te cumuleren "artikel 17" of prestaties van "25 dagen" (KB van 28/11/69) met verenigingswerk.

3) In 2018 ontstonden de eerste uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie (2017) betreffende de erkenning en de ondersteuning van sociale bedrijven. Deze ordonnantie is bedoeld om het vorig kader te overschrijden (sociale inschakelingseconomie) dat werd ingevoerd door de ordonnantie van 18 maart 2004 die de mogelijkheid bood om over te gaan tot het erkennen en financieren van de "lokale initiatieven voor de ontwikkeling van de tewerkstelling" en de "inschakelingsbedrijven", en om de gevolgen in aanmerking te nemen van de zesde staatshervorming door het integreren van de nieuwe bevoegdheden toegekend aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake sociale economie. De Raad heeft een advies uitgebracht over het ontwerp van ordonnantie op 21 september 2017 (zie A-2017-054-ESR). In 2018 werden er twee besluiten genomen voor het bepalen van de goedkeuringsvoorwaarden waaraan de sociale ondernemingen moeten voldoen, en de samenstelling en de werking van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap.

#### A-2018-069-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen. 20 september 2018

#### A-2018-096-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de samenstelling en de werking van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap. 20 december 2018

4) De PWA-hervorming, waarvan de inwerkingtreding voorzien is op 1 januari 2020, zou een impact kunnen hebben op Brussel voor wat betreft de afschaffing van de financiering door Wallonië van bepaalde ACS ex-TCT-posten actief op Brussel en met een regionaal belang (cf. hierna). Ingevolge deze vaststelling verwittigde BRUXEO het kabinet Gosuin om een impactanalyse te laten doen bij ACTIRIS. Er werd ook online een enquête gedaan bij de betrokken socialprofitbedrijven om de gegevens in te zamelen die nodig zijn om de situatie uit te klaren en de uitdagingen in kaart te brengen.

## **1.5. Sociaal akkoord van de non-profitsector.**

BRUXEO nam actief deel aan de onderhandelingen die de mogelijkheid boden om op 18 juli 2018 een protocol van akkoord voor de non-profit 2018-2019 af te sluiten. Dit nieuwe akkoord neemt voor het eerst in zijn financiering alle werknemers op "buiten het kader" toegewezen aan opdrachten die verband houden met de erkenning; en dit zowel bij de Franse Gemeenschapscommissie als bij de GGC. Met een budget van 11 miljoen €, zal het akkoord maatregelen financieren die de koopkracht en de arbeidsomstandigheden van de werknemers verbeteren, en die bepaalde kosten ten laste van de werkgevers beperken.

Na lange onderhandelingen hebben de sociale partners uiteindelijk een protocol van sociaal akkoord afgesloten met de regeringen van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke



Gemeenschapscommissie. Dit akkoord voorziet in de toewijzing van de beschikbare middelen om tegemoet te komen aan de vragen om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren, om de vorige akkoorden te consolideren en om jobs te creëren.

Wij herhalen dat er 11 miljoen euro werd vrijgemaakt om dit akkoord te financieren. Voor de Franse Gemeenschapscommissie gaat het om de 4 miljoen voorzien in het budget en 2 miljoen effecten van de Tax Shift, terwijl de beschikbare middelen voor de GGC 5 miljoen euro bedragen. De middelen van de Tax Shift stemmen overeen met de bedragen die niet werden uitgegeven door de Franse Gemeenschapscommissie in de financiering van de werknemers. Zij zullen dienen om maatregelen te financieren in de sectoren waar de Tax Shift gegenereerd wordt, en dit voor vergelijkbare bedragen.

Dit nieuwe non-profitakkoord breidt zich uit naar nieuwe sectoren waarvan de bevoegdheden werden overgeheveld naar de GGC ingevolge de zesde staatshervorming: rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen, revalidatieovereenkomst, psychiatrische verzorgingstehuizen en initiatieven voor beschermd wonen. Bovendien neemt dit nieuwe akkoord voor het eerst in zijn financiering alle werknemers op "buiten het kader" toegewezen aan opdrachten die verband houden met de erkenning, en dit zowel bij de Franse Gemeenschapscommissie als bij de GGC. Dit is een aanzienlijke vooruitgang om een correcte financiering te garanderen van de maatregelen en om bijkomende kosten ten laste van de werkgevers te vermijden. Rekening houdend met deze dubbele uitbreiding zou het protocol gaan over ongeveer 7.627,66 VTE's bij de Franse Gemeenschapscommissie en 6.463,32 VTE's bij de GGC.

De regering erkent hierin ook het maatschappelijk en economisch belang van de non-profitsector, de spanningen die verband houden met de hervormingen afkomstig van het federale niveau (Wetboek van Vennootschappen, semi-agoraal werk en IF.IC.) evenals de groeiende noden van de bevolking waaraan moet worden tegemoetgekomen. Daarom ondersteunt het akkoord maatregelen die de koopkracht en de arbeidsomstandigheden van de werknemers verbeteren, en die bepaalde kosten ten laste van de werkgevers beperken:

1. Verhoging van de eindejaarspremie die met name een inhaalbeweging bevat voor de sector van de ondernemingen voor aangepast werk, de opname van de werknemers die niet gedekt zijn door de vorige akkoorden en een toekomstige toewijzing van bepaalde bedragen om een eventuele IF.IC.-hervorming in Brussel te financieren.
2. Consolidatie van het compenserend aanwervingssysteem dat verband houdt met de collectieve arbeidsduurvermindering voor oudere werknemers via een verhoging van de uurforfaits, teneinde te streven naar een bedrag van € 30/u. Er is in specifieke toepassingen voorzien voor de sector van de ondernemingen voor aangepast werk en voor de diensten voor hulpverlening aan gedetineerden om rekening te houden met hun bijzondere kenmerken. Deze maatregel zal geconsolideerd worden door middel van een beperking van de kosten voor de werkgevers.
3. Uitbreiding van de kostenbijdrage voor het vervoer "van en naar de werkplaats" teneinde de koopkracht te verhogen en het gebruik van het openbaar vervoer binnen Brussel te stimuleren. De openbare instanties zullen tot 80 % tussenkomen in de kosten, rekening houdend met de eventuele reeds voorziene tussenkomsten en dus met bepaalde inhaalbewegingen die dienen te gebeuren.
4. Financiering van een maatregel om oudere werknemers aan de slag te houden, op vraag van de werkgevers van de sector voor de hulpverleningsdiensten voor gedetineerden.
5. Toekenning van bijkomende verlofdagen in de sector van de ondernemingen voor aangepast werk en de sector van de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen. Het gaat om een harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden met de andere sectoren bij de Franse Gemeenschapscommissie en de GGC.
6. Beperking van het geco-differentieel via een aanvullende tussenkomst bij de Franse Gemeenschapscommissie en de invoering van een gelijkaardig systeem bij de GGC. Deze maatregel zal bijdragen tot een versterking van de stabiliteit van de geco-jobs en de financiering van de kosten ten laste van de werkgevers.

7. Uitbreiding van het werkingsgebied van de ABBET naar de sectoren van de GGC en de sociale cohesie. De werkgevers van deze sectoren zullen kunnen genieten van de knowhow van de adviseurs van de ABBET en zullen specifieke projecten kunnen financieren met het oog op het welzijn van hun werknemers.
8. Financiering van een voorbereidende studie voor het uitwerken van een IF.IC.-hervorming in Brussel.
9. Aanleggen van een transversaal kadaster van de tewerkstelling in de non-profit in Brussel en versterking van het paritair overleg van de non-profitsector.
10. Verhoging van de financiering van de vakbondspremies.

Van zodra de CAO's werden afgesloten tussen de sociale partners, verbindt de regering zich ertoe om in te staan voor de financiering van de bovenvermelde maatregelen, en om alle reglementaire beslissingen te nemen die nodig zijn voor hun uitvoering, zodat elke oprichting of elke uitbreiding van de diensten die gebeurt op initiatief van de regering, de elementen in aanmerking neemt die voorzien zijn in de desbetreffende akkoorden.

Voorafgaand aan deze maatregelen en bij wijze van overgang stipuleert het Protocol van akkoord dat: *"Rekening houdend met de termijnen en teneinde zich te vergewissen van de mobilisatie voor het engagement en de vereffening van de 9.000.000 euro voorzien in het budget 2018, werd beslist dat dit bedrag moet worden vereffend in de vorm van een eenmalige premie, die daadwerkelijk wordt toegekend aan alle werknemers opgenomen in de schattingen van bijlage 1 overeenkomstig de volgende voorwaarden:*

- *De premie wordt voor 100 % gefinancierd voor alle werknemers (inclusief de ondernemingen voor aangepast werk);*
- *Het bedrag wordt precies berekend rekening houdende met de patronale sociale zekerheidsbijdragen, teneinde elke kost ten laste van de werkgevers te vermijden;*
- *De voorafgaande controle door de operatoren van de bedragen die hen zullen toegekend worden;*
- *De vereffening van deze premie moet gebeuren voor het eind van het jaar 2018. »*

In 2018 werkte BRUXEO actief mee aan de besprekingen betreffende de eenmalige premie 2018. Deze zal voor de werknemers worden vereffend in 2019.

## 2. Ondersteuning van en dienstverlening aan de leden

### 2.1. Rationeel energiegebruik

In 2018 kreeg het energieproject "Energy Advisor" een vervolg als gevolg van een nieuwe overeenkomst met Leefmilieu Brussel (LB). Deze biedt de mogelijkheid om het huidige team uit te breiden en om de energiediensten uit te breiden voor de Brusselse instellingen van de non-profitsector. BRUXEO wordt voortaan een team van 3 energieadviseurs en één projectassistente: Muriel, Xavier, Kelly en Joëlle.

Dit project stelt uiteenlopende diensten voor:

#### 1. Seminars

Deze seminars zijn bedoeld om het aanbod van Leefmilieu Brussel aan te vullen, en om kwaliteitsvolle informatie aan te reiken aan de actoren van de Brusselse socialprofitsector (gezondheid, welzijn, enz.) die meer willen weten over een specifiek thema. Twee types seminars (1/2 dag) worden voorgesteld:

- Seminarie "ABC van de energiebesparingen: waar en hoe beginnen om de energiefactuur van mijn instelling te verlagen?";
- Thematische seminars, bv. in verband met verlichting, isolatie, bewustmaking enzovoort. Deze seminars worden gegeven door lesgevers-deskundigen en pedagogen.

#### 2. Sectorale werkgroepen (WG)

De organisatie en leiding van een WG hebben tot doel de deelnemers te vormen met betrekking tot de technische aspecten van energiebeheer, maar ook hen ertoe te bewegen hun ervaringen te delen in verband met gemeenschappelijke problemen die eigen zijn aan de sector. Bovendien dynamiseert de actieve deelname van de leden van de WG de uitwisselingen en is ze bevorderlijk voor de totstandkoming van netwerken tussen de leden.

De keuze van de sector wordt gemaakt op basis van prospectie bij verschillende actoren (aangesloten federaties, BIM, instellingen: medische huizen, ziekenhuizen, rusthuizen ...). De doelgroep bestaat uit de technische verantwoordelijken van gebouwen, directeurs van instellingen of energieverantwoordelijken.

#### 3. Individuele of collectieve begeleiding met het oog op rationeel energiegebruik

Het gaat om gratis, globale en methodologische begeleiding waarbij twee doelstellingen tegelijk worden nagestreefd:

- op kwantitatief vlak: een daling van het energieverbruik verwezenlijken (verwarming, elektriciteit, water);
- op kwalitatief vlak: binnen de instelling een beleid van duurzaam energiebeheer invoeren.

De begeleiding bij REG steunt op de aangepaste **PLAGE-methodologie**. PLAGE, wat staat voor "plan voor lokale actie voor het gebruik van energie", is een methodologie voor energie-efficiëntie die Leefmilieu Brussel heeft ontwikkeld voor de beheerders van een gebouw of een gebouwenpark.

#### 4. Antwoord geven op specifieke vragen in verband met energie

De energieadviseurs van BRUXEO zijn bevoorrechte gesprekspartners voor de Brusselse non-profitsector in verband met alles wat te maken heeft met energie. Ze verstrekken aan hun gesprekspartners algemene informatie in verband met energie (financiële steun, energiepremies 2018, toegankelijke instrumenten en documenten, te volgen procedure ...). Tevens bieden ze methodologische ondersteuning en advies in verband met energiebeheer (een Ecoteam samenstellen, monitoring van het verbruik, een bewustmakingscampagne organiseren, prioriteiten vaststellen op het vlak van investeringen ...).

## **5. Bezoek van het gebouw met technische diagnose**

Het bezoek met diagnose is een eerste basisbezoek in het bedrijf om het eerste advies te verstrekken dat zal leiden tot een regelmatige opvolging van het energiegebruik en een concrete vermindering van dit gebruik. Na het bezoek wordt er een quick scan energierapport naar de vzw gestuurd.

## **6. Ondersteuning bij aanbestedingswerken**

De ondersteuning bij aanbestedingswerken is een dienst die de opdrachtgevers ondersteunt bij de stappen die ze moeten ondernemen. De instellingen staan inderdaad vaak machteloos ten aanzien van de zware en omslachtige stappen die ze moeten ondernemen voor hun energieprojecten. Door tijdsgebrek of door gebrek aan interne competentie worden de aanbevelingen die worden opgesomd tijdens de energie-audits in de praktijk maar moeizaam gerealiseerd. Daarom bieden wij de opdrachtgever deze bijstand aan, zodat hij beter gewapend aan de slag kan.

## **7. Check-up stookruimte**

De check-up is een meet- en controlecampagne met het oog op de goede werking en de instelling van de verwarmingsinstallaties van de ondernemingen.

## **8. Terbeschikkingstelling van meetmateriaal**

De bedoeling van het ter beschikking stellen van meetmateriaal is de bedrijven de mogelijkheid bieden om hun energiegebruik te meten en beter te begrijpen, om zodoende het gebruik te doen dalen.

## **2.2. De diversiteit bevorderen**

In samenwerking met de coöperatie Cera en Actiris lanceerde BRUXEO eind 2017 een nieuw project, "So-Diversity" genoemd, met als doel diversiteit te bevorderen en alle vormen van discriminatie te bestrijden in het dagelijks beheer van de zorginstellingen en meer bepaald in de Brusselse socialprofitondernemingen, wat betreft zowel de toegang tot werk, de professionele ontwikkeling van werknemers als de toegankelijkheid en aanpassingsvermogen van diensten voor alle gebruikers. Onder diversiteit wordt vaak geslacht, leeftijd, afkomst en handicap verstaan, maar in werkelijkheid zijn er 19 criteria die door de Belgische wet worden beschermd. Dit project wordt behartigd door Vanessa De Ridder, projectverantwoordelijke bij BRUXEO sinds 2016.

In 2018 konden wij de volgende verschillende diensten invoeren, bestemd voor de verantwoordelijken (directeurs, HR, team) binnen de socialprofitondernemingen uit de gezondheidssector en de sociale sector.

### **1. Thema-workshops**

De workshops zijn informatie- en sensibiliseringssessies over precieze onderwerpen omtrent diversiteitskwesities. Het is de bedoeling om deze workshop heel praktisch te maken opdat de

werkgevers huiswaarts zouden keren met praktische tips op zak om te gebruiken om in hun organisatie veranderingen door te voeren die de diversiteit stimuleren en die discriminatie beperken. Wij hebben in 2018 3 thema's voorgesteld:

- De niet-discriminerende rekrutering (1/2 d)
- Management van een divers team (1,5 d)
- Hoe een diversiteitsdiagnose opmaken van mijn bedrijf? (1 d)

## **2. Sectorale werkgroepen (WG)**

De organisatie en leiding van een WG hebben tot doel de deelnemers te informeren/vormen met betrekking tot de wettelijke en methodologische aspecten van het diversiteitsbeheer, maar ook hen ertoe te bewegen hun ervaringen te delen in verband met gemeenschappelijke problemen die eigen zijn aan de sector. De nadruk wordt gelegd op de actieve deelname van de leden van de WG om de uitwisselingen dynamischer te maken, en op het stimuleren van de totstandkoming van netwerken tussen de leden.

De keuze van de sector wordt gemaakt op basis van prospectie bij verschillende actoren (aangesloten federaties, BIM, instellingen: opvanghuis en hulpdiensten voor daklozen, ziekenhuizen, rusthuizen, enz.).

Wij hebben 3 WG-vergaderingen georganiseerd binnen AMA, de federatie van de opvanghuizen en de hulpdiensten voor daklozen. Parallel met deze WG zijn wij met de steun van GIBBIS en Santhea een 2e WG gestart in de sector van de gezondheidszorg voor een tiental Brusselse ziekenhuizen en rusthuizen. Die laatste zal worden voortgezet in 2019.

## **3. Individuele begeleiding van bedrijven bij het invoeren van een diversiteitsbeleid**

Op basis van een oproep voor kandidaturen begeleidt BRUXEO 5 bedrijven per jaar door hen doelgerichte informatie te geven en een projectmethodologie aan te reiken, aangepast aan de aspecten van het diversiteitsbeleid. Wij organiseren verschillende gezamenlijke vergaderingen opdat deze 5 bedrijven de uitdagingen met betrekking tot dit thema zouden begrijpen en hun ervaringen zouden delen. Elk bedrijf duidt een diversiteitscoördinator aan en vormt een interne reflectiegroep genaamd "Diversiteam". BRUXEO faciliteert 3 vergaderingen van het Diversiteam om het reflecteren op een dynamische en participatieve manier te bevorderen en te structureren. Ook al is de basis gemeenschappelijk, de begeleiding wordt aangepast aan de realiteit van elke onderneming.

## **4. Tools**

BRUXEO heeft samengewerkt met zijn tegenhanger in het Vlaamse Gewest, VERSO, om een tweetalige tool aan te bieden voor een diversiteitsdiagnose. Een van de workshops fungeerde ook als test voor de tool om zodoende feedback te bekomen en te zorgen voor verbetering. De voltooide versie zal beschikbaar zijn in 2019.

Er werd een webpagina gecreëerd gewijd aan het So-Diversity-project, en daarop vindt u de actualiteiten die verband houden met het diversiteitsthema, onze evenementen, en u vindt er ook nuttige links (websites, sensibiliseringsvideo's, enz.).

Wij hebben ook een driejaarlijkse newsletter opgericht, gewijd aan dit project. Deze bevat een getuigenis van een onderneming die begeleid werd door BRUXEO, een artikel gericht op de werkgever, en de komende evenementen van BRUXEO en van andere partners.

Al deze acties maken het mogelijk om de werkgevers te sensibiliseren en middelen te verschaffen, en om dus concreet de strijd aan te binden tegen de discriminatie, en om de diversiteit tot leven te brengen binnen de socialprofitondernemingen!

## 2.3. Communicatie met en informatie aan de leden.

### 1. Nieuwe website: [www.bruxeo.be](http://www.bruxeo.be)

In het kader van de naamswijziging kwamen er een nieuw grafisch charter en een nieuwe website in 2018. De nieuwe website [www.bruxeo.be](http://www.bruxeo.be) biedt een zone voorbehouden voor de leden: Mybruxeo (thema's, werkgroep, instanties), maar ook de opvolging van de actualiteiten via de pagina's 'Actualiteiten', een agenda met de activiteiten van BRUXEO, een themarubriek waarbij belangrijke onderwerpen aan bod komen voor de Brusselse socialprofitbedrijven en twee verwante sites die de projecten van BRUXEO voorstellen inzake energie en diversiteit.

### 2. Informatie ESRBHG en Iriscare voor de leden

Via een intranetmechanisme worden onze aangesloten federaties stelselmatig op de hoogte gebracht van de thema's die worden besproken op het niveau van de ESRBHG en de commissies, en Iriscare. Tevens kunnen ze tijdens de werkzaamheden kennis nemen van de documenten en de wijzigingen.

Deze informatie wordt verstrekt met behulp van een Excel-bestand dat regelmatig wordt bijgewerkt. U vindt dit bestand in de Mybruxeo-zone op onze website. Hier vindt u de titel van de dossiers, de opmerkingen en de commentaar van BRUXEO, de vervaldata, de dossierverantwoordelijke.

### 3. De newsletter.

Sinds september 2017 wordt er elke maand een elektronische newsletter verzonden. Die richt zich tot de aangesloten federaties maar ook tot alle actoren van de Brusselse non-profitsector. De lezers vinden in de nieuwsbrief relevante informatie via vier rubrieken:

- Monitoring van het Brussels Parlement;
- Monitoring van de werken van de ESRBHG en IRISCARE;
- Sociale actualiteit;
- Agenda van BRUXEO.

### 4. Ronde bij de aangesloten federaties

Al meer dan 10 jaar onderneemt BRUXEO acties en ontwikkelt het expertise in tal van domeinen. Ook de legitimiteit van onze confederatie als sociale partner die de non-profitsector vertegenwoordigt, werd ontwikkeld.

Tussen 2016 en 2018 is BRUXEO enorm geëvolueerd (aantal mandaten, projecten met betrekking tot energie en diversiteit, nieuw team, naamswijziging en wijziging van website, enz.) om het hoofd te kunnen bieden aan de uitbreiding van de opdrachten als gevolg van de overdracht van bevoegdheden en kwaliteitsvolle diensten aan te bieden aan de socialprofitondernemingen. Voor de toekomst wil BRUXEO op de ingeslagen weg verder gaan om de communicatie met zijn aangesloten federaties te verbeteren, de deskundigheid in verband met fundamentele uitdagingen te versterken, diensten te ontwikkelen ten gunste van de sector en een plaats van ontmoeting en denkoefeningen te worden in verband met de huidige en toekomstige uitdagingen van de sector.

Op basis van deze doelstellingen hebben we een "Ronde van de federaties" gehouden om elk van de 26 aangesloten federaties te ontmoeten. Het doel bestaat erin om de vinger aan de pols te houden van hun noden en verwachtingen, maar ook om hun de projecten, de diensten en de mandaten van BRUXEO voor te stellen.



## 3. Studies en statistieken: De ontwikkeling van de non-profitsector nieuw leven inblazen

### 3.1. Organisatie van de studiedag

### UITNODIGING EVENT CBENM-BCSPO 2018-2019: SAMEN DE KWALITEIT EN DE TOEGANKELIJKHEID VAN DE BRUSSELSE SOCIAL-PROFIT SECTOR VERSTERKEN

Iriscare, Zorgverzekering, Verkiezingen, Semi-Agoraal werk, Hervorming verenigingsrecht - De komende twee jaar zullen rijk zijn aan belangrijke onderwerpen voor de sector!  
Ontdek en deel de visie van meerdere actoren en experts.



*Marc Jegers*

*Fadila Laanan*

*Didier Gosuin*

*Jean-Claude Praet*

De **Brusselse Confederatie van Social-Profit Ondernemingen (BCSPO)** heeft besloten een nieuwe naam en een nieuw logo te verwerven om haar identiteit te bevestigen en de belangen van de sector verder te bevorderen. Terwijl we deze onthullen, nodigen we spelers vanuit de sector en onze partners uit om na te denken en te discussiëren over de belangrijkste uitdagingen van de komende twee jaren voor de social-profit sector.

We zullen het genoeg hebben om mevrouw **Fadila Laanan** - Minister-president van COCOF belast met onderwijs, kinderopvang, sport en cultuur, **Didier Gosuin** - Minister van Economie en van Werkgelegenheid, Lid van COCOM belast met Gezondheidsbeleid, evenals **Marc Jegers** - Professor aan de VUB, **Jean-Claude Praet** - Voorzitter BCSPO en **Eric Buysens** - Directeur ABVV te horen.



Tweetalige seminarie met simultane vertaling.

WANNEER ?  
26 APRIL 2018  
VAN 14U00 TOT 17U30

WAAR ?  
ESPACE JACQMOTTE  
HOOGSTRAAT 139  
1000 BRUSSEL

SECTOR ?  
NON-PROFIT EN SOCIAL -  
PROFIT IN BRUSSEL

PUBLIEK ?  
IEDEREEN DIE INTERESSE  
HEEFT IN HET BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK GEWEST

GRATIS DEELNAME -  
VERPLICHTE  
REGISTRATIE

INSCHRIJVEN TEM 20  
APRIL 2018 :

[WWW.CBENM-  
BCSPO.BE/](http://WWW.CBENM-BCSPO.BE/)

## PROGRAMMA

<b>13u45</b>	<b>Ontvangst</b>	
<b>14u00</b>	<i>Presentatie van de nieuwe naam en het nieuw logo van de BCSP0</i>	Jean-Claude Praet en Maarten Gerard (BCSPO)
<b>14u30</b>	<i>Een nieuwe benaming die de evolutie van de sector weerspiegelt?</i>	Marc Jegers (VUB)
<b>15u00</b>	<i>Hoe de kwaliteit en de toegankelijkheid van de Brusselse social-profit sector versterken?</i>	Fadila Laanan – Minister President van COCOF belast met onderwijs, kinderopvang, sport en cultuur
<b>15u30</b>	<b>Koffiepauze</b>	
<b>15u45</b>	<i>Welke toekomst voor de social-profit sector in Brussel?</i>	Didier Gosuin – Minister van Economie en van Werkgelegenheid, Lid van COCOM belast met Gezondheidsbeleid
<b>16u15</b>	<i>Reacties en visie van de sector</i>	Christian Dejaer (BCSPO) Eric Buysens (ABVV)
<b>16u45</b>	<i>Uitwisseling met het publiek</i>	Marc Jegers, Fadila Laanan, Didier Gosuin, Christian Dejaer en Eric Buysens
<b>17u30</b>	<b>Afscheidsdrink</b>	

Iriscare, de zorgverzekering, de verkiezingen 2018 en 2019, semi-agoraal werk, hervorming van het wetboek voor verenigingen, er zijn de komende jaren heel wat belangrijke uitdagingen voor de sector! BRUXEO stelt zich voor als een actieve en opbouwende partner voor de ontwikkeling van Brussel, bereid om zijn verantwoordelijkheid op te nemen om tegemoet te komen aan de verschillende uitdagingen van het gewest. Dat is de reden waarom BRUXEO diverse actoren heeft uitgenodigd om hun visie voor te stellen over de evolutie en vooral over de toekomst van de sector.

105 personen uit de gezondheidssector, de non-profitsector en de administratie schreven zich in voor dit evenement. Zij stelden ons in staat om de reflectie te voeden over de evolutie en het complex worden van de noden van de bevolking, over de noodzaak om een juridisch-institutionele omgeving uit te werken die gunstig is voor de ontwikkeling van de socialprofitbedrijven, en over het vermogen van de sector om zich voor te stellen als een geloofwaardig en efficiënt alternatief voor het traditioneel economisch model.

### 3.2. Statistieken

Elk jaar worden er statistische analyses gemaakt op basis van de gegevens van de RSZ, het Planbureau en het Instituut voor de Nationale Rekeningen van de NBB. Ze hebben voornamelijk betrekking op de aard en de evolutie van de werkgelegenheid en de socialprofitondernemingen en op de toegevoegde waarde die er wordt geproduceerd. Zij zijn beschikbaar in functie van de specifieke vragen van onze leden.

### 3.3. Werkgroepen

In 2018 organiseerde BRUXEO werkgroepen in de volgende domeinen die verband houden met de socialprofitsector: Non-profitakkoord, Zorgverzekering, Memorandum en Tewerkstelling.

De structurele organisatie van een **werkgroep (WG) Tewerkstelling** werd uitgewerkt begin 2018. De bedoeling bestaat erin om het vermogen om voorstellen te formuleren en de reactiviteit van BRUXEO te versterken, met het oog op nieuwe hervormingsideeën. Tezelfdertijd is de WG bedoeld om de aangesloten federaties correct te informeren. In tweede instantie kan de verworven expertise



ook de mogelijkheid bieden om het hoofd te bieden aan precieze en concrete problemen waarmee de werkgevers geconfronteerd worden.

Die doelstelling kan worden gehaald door de mensen binnen een netwerk te laten samenwerken als gelijken, door een monitoring en het vulgariseren van de wetgeving, door een gezamenlijke analyse van het nieuwe hervormingsontwerp, door het uitwerken van enquêtes, door te luisteren naar deskundigen, door het uitnodigen van de vertegenwoordiger van het kabinet van de minister van tewerkstelling, en door het uitwerken van een praktische tool voor de werkgevers. Dit werk gebeurt via de WG en door het ter beschikking stellen van informatie en analyses op de website van BRUXEO.

Er werd ook een **WG Memorandum** opgericht om de opmaak te voeden van het Memorandum van BRUXEO, met het oog op de verkiezingen van 26 mei 2019. Deze WG bood de mogelijkheid om een analyse te maken van de voornaamste uitdagingen voor Brussel tijdens de volgende legislatuur, om een enquête te houden bij de werkgevers om hun noden in kaart te brengen, en om de 10 prioriteiten op te stellen van de Brusselse socialprofitbedrijven.



# BRUXEO

**Adres:** Congresstraat 37-41 (B3) 1000 Brussel

**Telefoon:** 02 210 53 08

**E-mail:** [info@bruxeo.be](mailto:info@bruxeo.be)