

 Iriscare

Omzendbrief ter attentie van
de sectoren die vallen onder de
perimeter "non-profit" privé en publiek
van de
Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie

Brussel, 15 december 2020

Betreft : Omzendbrief betreffende de aanmoedigingspremie voor de werknemers van de zogenaamde "non-profitsectoren" privé en publiek.

Geachte mevrouw, geachte heer,

Ons gezondheidszorgsysteem heeft het zwaar te verduren en staat opnieuw onder bijzonder grote druk door de tweede coronagolf. De mobilisatie van het personeel in de geregionaliseerde sectoren tot ondersteuning van de bevolking tijdens deze gezondheidscrisis is van cruciaal belang gebleken: dit moet worden erkend en aangemoedigd. Daarom heeft de Brusselse regering een budget van 13,39 miljoen euro uitgetrokken voor de werknemers in deze sectoren.

Dit budget wordt verdeeld in de vorm van een vast brutobedrag van 985 euro per VTE.

Het gemiddelde per VTE uit te keren bedrag aan de werkgever is vastgesteld op 1.280,50 euro (loonkosten inclusief de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid). Zo heeft bijvoorbeeld een instelling waarvoor Iriscare 5 VTE's in kaart bracht, recht op een bedrag van $1.280,50 \times 5 = 6.402,50$ euro.

Het gaat om een schatting op basis van de gegevens van 2019, terwijl de aanmoedigingspremie betrekking heeft op de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020. Het gemiddelde bedrag per VTE dat is berekend op basis van de gegevens van 2019 zal in een schijf worden uitbetaald aan de instelling. Daarna volgt er een regularisatie op basis van de aangiften door de werkgevers.

Na controle van de verantwoordingsstukken van 2020, zal de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie overgaan tot eventuele regularisaties. Dat wil zeggen, aanvullende betalingen voor instellingen waarvan het aantal werknemers tijdens de referentieperiode zou zijn toegenomen en verzoeken om terugbetaling van het ongebruikte saldo voor degenen met minder werknemers tijdens de referentieperiode.

Om tot deze regularisaties over te gaan vindt u als bijlagen een verklaring op eer en een Excelbestand. Gelieve deze uiterlijk op 30 maart 2021 volledig ingevuld en ondertekend terug te sturen naar het adres professionnels@iriscaire.brussels met als voorwerp: **naam van uw instelling + dossier aanmoedigingspremie**

Iriscare behoudt zich het recht voor om de premie geheel of gedeeltelijk terug te vorderen:

- als het verantwoordingsdossier niet op tijd is ingediend (verklaring op eer, individuele loonfiches, Excelbestand)
- als de evaluatie van de financiële verantwoording onvoldoende is
- als de subsidie niet is gebruikt voor de doeleinden waarvoor zij is toegekend
- als de begunstigde voor hetzelfde doel al een subsidie ontvangt van een andere instelling op basis van dezelfde verantwoordingsstukken

LET OP: als de verantwoordingsdossiers op de vervaldatum niet zijn ingediend, zal de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie de regularisaties niet kunnen uitbetalen.

Om de documenten goed in te vullen en alle gevraagde verantwoordingsstukken in te dienen stellen wij u voor kennis te nemen van wat volgt.

1. Bedoelde sectoren

De sectoren zijn deze die in het **protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie worden vermeld in de volgende bewoordingen:**

- centra en diensten voor personen met een handicap: dag- en verblijfscentra, begeleid wonen, diensten voor hulp bij activiteiten in het dagelijks leven;
- algemene sociale diensten: justitieel welzijnswerk, sociale diensten;
- volwassenen in moeilijkheden: noodopvang, nachtopvang, noodhuisvesting, mobiele bijstand, straathoekwerk, dagopvang, opvangtehuis, thuisbegeleiding, housing first;
- gezinshulp;
- diensten voor geestelijke gezondheidszorg;
- thuishulp;
- rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen;
- centra voor dagverzorging;
- revalidatieovereenkomsten;
- psychiatrische verzorgingstehuizen;
- initiatieven voor beschut wonen.

Voor de openbare sector gaat het om het personeel van de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen (personeel in de normen en het 3^e luik), de dagcentra, de verblijfscentra, de voorzieningen voor begeleid wonen en de diensten voor thuiszorg die afhankelijk zijn van de lokale overheden (OCMW's). Het personeel dat in aanmerking wordt genomen is het personeel dat bij Iriscare is aangegeven en gefinancierd.

2. Perimeter van de rechthebbenden

Overeenkomstig de omzendbrief van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 december 2019 over de interpretatie van de in het protocolakkoord

2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie bedoelde perimeter van de werknemers bepaalt het Brusselse gewestelijke protocolakkoord voor de non-profitsectoren het volgende: *“de werknemers van de sectoren waarop de maatregelen betrekking hebben, zijn diegenen die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in verband met de erkenning”*.

Hieronder moet worden verstaan dat, voor alle sectoren samen, die premie wordt gesubsidieerd voor zover ze toegekend wordt:

- 1) aan bezoldigde werknemers, (uitgezonderd afwijkende sectorale bepalingen in de sector van de personen met een handicap en in de revalidatieovereenkomsten);
- 2) voor activiteitenperiodes in direct verband met activiteiten die aan een erkenning onderworpen zijn (of gelijkgesteld¹) in de wetgeving van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en die uitsluitend door deze gesubsidieerd worden;
- 3) naar rato van de werktijd die aan deze activiteiten wordt besteed.

De 3 bovengenoemde voorwaarden zijn cumulatief.

Zijn evenwel van de financiering van de maatregel uitgesloten:

- 1) periodes van werkzaamheid als zelfstandige, vrijwilligers, hulppersoneel, uitzendkrachten, studenten en artikel 60-personeel. De lokale overheden kunnen het toepassingsgebied van de maatregel echter uitbreiden, hetzij uit eigen middelen, hetzij door de subsidies te verdelen over een groter aantal begunstigden. In dat geval wordt geen aanvullende betaling verricht aan de instelling die beslist het toepassingsgebied van de begunstigden van de premie uit te breiden.
- 2) door andere deeltentiteiten gefinancierde activiteitenperiodes voor activiteiten die betrekking hebben op de maatregelen die onder hun eigen exclusieve bevoegdheden vallen.

3. Referentieperiode

- Het globale bedrag van de premie wordt toegekend voor daadwerkelijke of gelijkgestelde prestaties tijdens de referentieperiode die loopt van 1 januari tot en met 30 september van het jaar in kwestie.
- Voor deeltijdse werknemers of werknemers die niet hebben gewerkt gedurende de totale referentieperiode, wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van hun prestaties.
- Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de toegekende vergoeding. Een volledige menselijke prestatie wordt berekend naar rato van het aantal gedurende deze maand gepresteerde dagen.
- Perioden van langdurige afwezigheid van meer dan dertig kalenderdagen, die geen verband houden met eventuele COVID19-quarantaine, kunnen niet in aanmerking worden genomen voor deze premie. Perioden van tijdelijke werkloosheid worden ook niet meegerekend.
- Perioden waarin een werkneemster met zwangerschapsverlof was, of het voorwerp was van een aanvraag om erkenning van een beroepsziekte "Covid-19" worden beschouwd als perioden van daadwerkelijke arbeid.

¹ Voor wat betreft de centra gebonden door een revalidatieovereenkomst gesloten met Iriscare (zie artikel 27, derde lid, van de ordonnantie van 21 december 2018 betreffende de Brusselse verzekeringsinstellingen in het domein van de gezondheidszorg en de hulp aan personen).


4. Verantwoordingsstukken

De verantwoordingsstukken moeten worden geleverd in de volgende vorm en in overeenstemming met de volgende regels:

- een volledig ingevulde en getekende verklaring op een (te gebruiken model verstrekt door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie);
- een genummerd individueel uitkeringsoverzicht voor elke natuurlijke persoon voor de maand waarin het bedrag is betaald (januari, februari of maart 2021), **met een specifieke verwijzing naar het bedrag dat is betaald voor de aanmoedigingspremie** (gelieve de regel te omcirkelen of te onderstrepen als dat mogelijk is);
- een Excelbestand (te gebruiken model verstrekt door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie) dat moet ingevuld worden overeenkomstig de instructies in de handleiding die de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot uw beschikking stelt.

Mocht u nog vragen hebben over de controle van de aanmoedigingspremie of over een stap van de procedure, e-mail ons dan op het adres: professionnels@iriscares.brussels.

Hoogachtend,



Tania DEKENS
Leidend ambtenaar