

JAARVERSLAG

BRUXEO

2019

Inhoud

WOORD VOORAF	3
VOORSTELLING VAN BRUXEO	4
OPDRACHTEN VAN BRUXEO	4
TEAM	6
BRUXEO EN DE SOCIALPROFITSECTOR	6
1. VERTEGENWOORDIGING EN PROMOTIE VAN DE BELANGEN VAN ONZE LEDEN	8
1.1 DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST (ESRBHG).....	8
1.2 IRISCARE - BICOMMUNAUTAIRE DIENST VOOR GEZONDHEID, BIJSTAND AAN PERSONEN EN GEZINSBIJSLAG.....	13
1.3 DE 'STRATEGIE 2025'.....	14
1.4 ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID.....	16
1.5 VERKIEZINGEN MEI 2019.....	17
1.6 SOCIAAL AKKOORD VAN DE NON-PROFITSECTOR.....	17
2. ONDERSTEUNING VAN EN DIENSTVERLENING AAN DE LEDEN	19
2.1 RATIONEEL ENERGIEGEBRUIK.....	19
2.2 DIVERSITEIT BEVORDEREN.....	21
2.3 GEDEELDE DIENSTVERLENING: TARIEVEN VAN SOCIALE SECRETARIATEN.....	23
2.4 COMMUNICATIE MET EN INFORMATIE AAN DE LEDEN.....	24
3. STUDIES EN STATISTIEKEN	26
3.1 ORGANISATIE VAN EEN PRE-ELECTORAAL ONTMOETINGSDEBAT OVER DE UITDAGINGEN VAN DE SOCIALPROFITSECTOR.....	26
3.2 TWEE INFORMATIESESSIES OVER HET NIEUWE WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN: EEN NIEUW WETTELIJK KADER VOOR VERENIGINGEN. WAT ZIJN DE CONCRETE GEVOLGEN?.....	28
3.3 STATISTIEKEN.....	30
3.4 WERKGROEPEN.....	30

Woord vooraf

In 2019 heeft BRUXEO zich verder ontwikkeld om zijn dienstenaanbod voor de aangesloten federaties en de Brusselse socialprofitondernemingen te verbeteren, de promotie en de verdediging van de belangen van de werkgevers in de Brusselse socialprofitsector op de plaatsen van intersectoraal overleg te versterken en zijn communicatie nieuw leven in te blazen.

In 2019 nam BRUXEO ook een nieuwe medewerker in dienst: Laurent Serrure. Dankzij het uitgebreide team kon BRUXEO zijn activiteiten consolideren en verder uitbouwen:

1. In het kader van de verkiezingen van 26 mei 2019 heeft BRUXEO de verwachtingen en voorstellen van de Brusselse socialprofitondernemingen actief overgebracht. In overleg met de hele Brusselse socialprofitsector werd een memorandum opgesteld dat werd voorgelegd aan alle afgevaardigden van alle politieke partijen. In de aanloop naar de verkiezingen werd ook een debat georganiseerd en na de verkiezingen volgde een ontmoeting met de formateurs van de nieuwe regering toen die volop werkten aan hun gezamenlijke beleidsverklaring. Bruxeo ging ook praten met alle nieuwe ministers en hun teams en nam deel aan het overleg over de Strategie 2030 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
2. Als interprofessionele structuur heeft BRUXEO actief bijdragen aan de vele werkzaamheden van de ESRBHG, IRISCARE, ACTIRIS, enz. Daarnaast heeft het de positionering van de werkgevers in het kader van de onderhandelingen over de tenuitvoerlegging van de maatregelen van het Sociaal Non-Profitakkoord Franse Gemeenschapscommissie-GGC voorbereid, van stof voorzien en verdedigd.
3. BRUXEO zorgde voor een dynamische ontwikkeling van zijn project 'Energy Advisor' in het kader van het nieuwe 'EnergiePack'-beleid van de Regering. Door advies te geven, diagnoses te stellen, te sensibiliseren en voor technische begeleiding te zorgen, beoogt het project rationeel energiegebruik, de energieprestaties van gebouwen (EPB) en de productie van hernieuwbare energie stimuleren, en de milieu-impact maar ook de budgettaire impact beperken voor de Brusselse socialprofitinstellingen.
4. Het project 'So-Diversity' van BRUXEO kende zijn tweede volledige jaar in 2019. Dit project heeft tot doel diversiteit te bevorderen in het dagelijks beheer van de socialprofitinstellingen en er alle mogelijke vormen van discriminatie te bestrijden.
5. BRUXEO ontwikkelde een gezamenlijk dienstenaanbod door zijn leden aantrekkelijke sociale secretariaten te bieden om hun kosten te verminderen en kwaliteitsdiensten te verlenen.
6. Ten slotte zette BRUXEO het ontwikkelingswerk van de socialprofitsector (non-profit) voort via zijn opdracht 'Studies en Statistieken'. In 2019 organiseerde BRUXEO een grootschalig pre-electoraal evenement rond de uitdagingen van de sector. Er nam een honderdtal personen aan deel. BRUXEO organiseerde ook twee informatiesessies over het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Ten slotte heeft de werkgroep 'Tewerkstelling' zijn analyse- en informatiewerkzaamheden voortgezet, terwijl de werkgroep 'Economie & Statistiek' een nieuw 'data trust'-project startte in samenwerking met de Koning Boudewijnstichting.

Voorstelling van BRUXEO

BRUXEO (Confederatie van de socialprofitondernemingen) is **de interprofessionele organisatie die de werkgevers van de socialprofitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt**. BRUXEO, opgericht in 2005, vertegenwoordigt de werkgevers actief in private of publieke ondernemingen van de hele socialprofitsector (non-profit) op het grondgebied van Brussel-Hoofdstad. Onze 26 leden zijn **federaties** en dus geen individuele instellingen:

AMA – Fédération des maisons d'accueil et des services d'aide aux sans-abri ◇ Association nationale des communautés éducatives ◇ Confédération des Employeurs du Secteur Sportif et Socioculturel ◇ Coordination et Défense des Services Sociaux et Culturels ◇ Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile ◇ Fédération des Centrales de Services à Domicile ◇ Fédération Bruxelloise des entreprises de travail adapté ◇ Fédération des Centres Pluralistes de Planning Familial ◇ Fédération des Établissements Libres Subventionnés Indépendants ◇ Fédération des Institutions Médico-Sociales ◇ Fédération des Institutions et Services Spécialisés dans l'Aide aux Adultes et aux Jeunes ◇ Federatie Socialistische Mutualiteit van Brabant ◇ Fédération des Services Bruxellois d'Aide à Domicile ◇ Gezondheidsinstellingen Brussel Bruxelles Institutions de Santé ◇ Liberale Mutualiteit van Brabant ◇ Christelijke Mutualiteit ◇ Santhea -Association Professionnelle des Établissements de Soins ◇ Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique ◇ Socioculturele Werkgeversfederatie ◇ UNESSA ◇ Landsbond van Onafhankelijke Ziekenfondsen ◇ Symbio – Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen ◇ Verbond Sociale Ondernemingen ◇ Vereniging van Diensten voor Gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap ◇ Zorgnet Vlaanderen ◇ Vlaams Welzijnsverbond

Opdrachten van BRUXEO

1. De belangen van de werkgevers van de socialprofitsector als sociale partner op intersectoraal niveau promoten en verdedigen.

BRUXEO verdedigt, coördineert en bevordert de patronale belangen van zijn leden door deel te nemen aan de sociaaleconomische dialoog bij de overheid en de sociale partners. Daarnaast staan we in voor de opvolging en de coördinatie, ten behoeve van de werkgevers, van de Brusselse sociale akkoorden betreffende de socialprofitsector.

Als erkende sociale partner zetelen we sinds 2006 in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), een paritair orgaan waarin de sociale partners in het Brussels gewest adviezen uitbrengen over alle aspecten van het gewestelijk beleid; we zetelen ook in het beheerscomité van Actiris en in andere structuren.

Sinds 2018 zetelt BRUXEO ook in de drie instanties van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag, Iriscare genaamd: het Algemeen Beheerscomité, de Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen, en de Beheerraad voor Gezinsbijslag.

Het overzicht hieronder omvat alle mandaten van BRUXEO op 31 december 2019.

2. Kwaliteitsdiensten verlenen aan zijn leden en aan de Brusselse socialprofitondernemingen.

BRUXEO ondersteunt de professionalisering, de kwaliteit en de toegankelijkheid van de diensten van de zorginstellingen en, meer in het algemeen, van de socialprofitondernemingen in Brussel. Daartoe onderneemt het verschillende acties, zoals het energieproject 'Energy Advisor' en het diversiteitsproject 'So-Diversity'.

Tevens streeft het ernaar op doeltreffende wijze te communiceren met zijn leden en de Brusselse socialprofitondernemingen en hen informatie te verstrekken, via zijn website, zijn newsletter enzovoort.

3. Studie en statistieken: Zowel de private als de publieke socialprofitsector nieuw leven inblazen.

BRUXEO is een ontmoetingsplek en een plek om na te denken over de belangen en de uitdagingen van de socialprofitsector. Haar intersectorale roeping maakt de confederatie tot een geschikte plek voor uitwisselingen, interpellaties en debatten. Om deze dynamiek te doen leven, organiseert BRUXEO werkgroepen, studiedagen of specifieke evenementen. Het schrijft ook nota's, studies en analyses van statistische aard over uiteenlopende onderwerpen (diversiteit, autonomieverzekering, werkgelegenheid, wetboek van vennootschappen en verenigingen, enz.).

Team

Op 31 december 2019 telde het team van BRUXEO 6,2 VTE:

- Joëlle Mesmacque (0,6 VTE) – logistieke en administratieve ondersteuning;
- Xavier Mathieu (1 VTE) – energieconsulente;
- Laurent Serrure (1 VTE) – consulente;
- Muriel Jadoul (0,8 VTE) – energieconsulente;
- Vanessa De Ridder (0,8 VTE) – projectleider;
- Kelly Timperman (0,5 VTE) – energieconsulente;
- Kelly Timperman (0,5 VTE) – consulente;
- Bruno Gérard (1 VTE) – directeur.

Voorzitter: Jean-Claude Praet en gedelegeerd bestuurder: Christian Dejaer

Gegevens BRUXEO: Congresstraat 37-41 (b3) - 1000 Brussel
Tel.: 02 210 53 08 - www.bruxeo.be

De werkgevers van de socialprofitsector worden op de andere bevoegdheidsniveaus vertegenwoordigd door:

- UNISOC www.unisoc.be voor het federale niveau;
- UNIPSO, www.unipso.be, voor het Waals Gewest, de Federatie Wallonië-Brussel;
- VERSO, www.versonet.be, voor Vlaanderen
- ANIKOS, www.anikos.be, voor de Duitstalige Gemeenschap.

BRUXEO en de socialprofitsector

BRUXEO verenigt de werkgeversfederaties van de socialprofitsector die actief zijn in het Brussels Gewest. In banen vertegenwoordigt het bijna **100.000 VTE** (voltijdse equivalenten).

Deze werknemers zijn actief in **5.500 instellingen** die diensten verlenen om tegemoet te komen aan de maatschappelijke noden van de Brusselaars. Ze zijn actief in een groot aantal domeinen:

ziekenhuizen, instellingen voor gehandicapten, rust- en verzorgingstehuizen, sociale werkplaatsen, kinderdagverblijven, het onderwijs, thuishulp, de socioculturele sector, bijstand aan jongeren, socioprofessionele inschakeling, opvanghuizen enzovoort.

Voor de werkgevers van de socialprofitsector biedt het feit zich door BRUXEO te laten vertegenwoordigen in de cenakels van intersectoraal overleg de mogelijkheid hun standpunten te doen gelden met betrekking tot aangelegenheden die voor hen van cruciaal belang zijn (beleid inzake werkgelegenheid, ruimtelijke ordening en mobiliteit, wetenschapsbeleid enz.) of die duidelijke gevolgen hebben voor kwesties in verband met de toegang tot zorg, hun impact enz. (cf. de verschillende publicaties van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn: <http://www.observatbru.be/documents/home.xml?lang=fr>).

Via zijn mandaten in de ESRBHG, Actiris, Iriscare, Bruxelles-Formation, de IBEFE, enz. kan BRUXEO garant staan voor een vertegenwoordiging op alle machtsniveaus in het Brussels Gewest (gewestelijk, communautair, bicommunautair). Het promoot er efficiënt en coherent de belangen van de sector, maar kan ook snel reageren op alle wetgevings- en/of actualiteitendossiers die verband houden met de Brusselse socialprofitondernemingen.

Al deze ontwikkelingen opvolgen en voorbereiden maar ook de standpunten van de werkgevers van de socialprofitsector kracht bijzetten, staat centraal in de werkzaamheden van BRUXEO.

1. Vertegenwoordiging en promotie van de belangen van onze leden

1.1 De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG)

BRUXEO heeft **twee mandaten** bij de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, naast de werkgevers van de profitsector (7 mandaten) en van de middenstand (6 mandaten). Sinds 2010 heeft BRUXEO een zitje in de raad van bestuur van de ESRBHG.

De aanwezigheid van BRUXEO binnen de Economische en Sociale Raad staat ook garant voor een goede vertegenwoordiging van de federaties van de non-profitsector op het hoogste niveau van het sociaal en politiek overleg in Brussel. Overigens worden de mandaten op dit niveau uitgeoefend door deze sectoren.

De verschillende commissies van de ESRBHG (economie en werkgelegenheid, fiscaliteit en financiën, mobiliteit, leefmilieu, gelijke kansen voor mannen en vrouwen, handel, buitenlandse betrekkingen en Europa enz.) leveren belangrijk werk. Die commissies hebben als taak de adviezen voor te bereiden die vervolgens worden goedgekeurd tijdens de plenaire zittingen van de ESRBHG.

Deze werkzaamheden worden voorbereid binnen de instanties van BRUXEO (bureau, raad van bestuur, werkgroepen) teneinde de standpunten over te brengen van de federaties van de gezondheidszorg die door de ziekenhuisfederaties en de ziekenfondsen worden geuit.

Van de 75 adviezen die in 2019 werden uitgebracht (te raadplegen op de website), vormen de hierna volgende dossiers aandachtspunten die van bijzonder belang zijn voor onze sectoren.

2019 : Belangrijke ADVIEZEN of adviezen met gevolgen voor de socialprofitondernemingen:

Sociale zaken-Gezondheid

In de werkgroep 'Sociale zaken en gezondheid' van de ESRBHG werden verschillende thema's behandeld. In verband met deze onderwerpen werden er hoorzittingen met deskundigen georganiseerd om een correct beeld te krijgen van de verschillende belangen van deze materies voor Brussel, zowel wat de institutionele mechanismen als de financiële impact en de behoeften betreft.

- Start van de werkzaamheden ter voorbereiding van een initiatiefadvies over de veroudering van de bevolking ('silver economy et dépendance');
- Voorstelling van de studie van BSI over de ontwikkeling van een autonomieverzekering in Brussel;
- Start van de werkzaamheden ter voorbereiding van een initiatiefadvies over tewerkstelling en begeleiding van personen met een handicap, naar aanleiding van de adviezen van de BANSPA van 19 maart 2019 over de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) en Arbeidszorg, en van de technische nota van 6 mei 2019 die het secretariaat opmaakte voor de raad van bestuur van de ESRBHG;

- Opstelling van een brief over de aanbevelingen van de Raad aan het toekomstige Verenigd College over het beleid inzake gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag – juni 2019. De werkgroep 'Sherpa' van de ESRBHG werkte rond het PWA-systeem. De zesde staats hervorming stipuleert: 'De PWA-bevoegdheid valt onder de autonomie van de gewesten: overheveling naar de gewesten van de arbeidsbemiddelaars van de PWA's en van de bijhorende middelen. Indien de gewesten beslissen om een PWA-voorziening te behouden, zal de federale overheid de financiering van de werkloosheidsuitkeringen van de PWA-werknemers voortzetten, beperkt tot het aantal huidige gerechtigden per gewest. Het systeem zal gelden voor de langdurige werklozen en zij die ver van de arbeidsmarkt staan.' Het akkoord laat de gewesten dus vrij om het systeem al dan niet af te schaffen. Indien zij het systeem wensen te behouden, zal de federale financiering van de begunstigen in het kader van het institutionele akkoord beperkt worden tot het huidige aantal personen dat tewerkgesteld wordt via de PWA's. De toekomst van de PWA-voorziening kan ook tegemoet worden gezien in het kader van beleidswerf 7 van de Strategie 2025 die ertoe strekt om: 'Op gemeentelijk of intergemeentelijk niveau één enkele instantie voor plaatselijk interprofessioneel overleg op te richten, die in de plaats komt van alle andere plaatselijke instanties waar de interprofessionele sociale gesprekspartners verzocht worden te zetelen.' De werkgroep integreerde in zijn werkzaamheden ook de elementen vermeld in de algemene beleidsverklaring: '*Daarnaast gaat de Regering in samenspraak met de ESRBHG de tewerkstellingsmaatregelen reorganiseren om ze aan te passen aan de huidige realiteit.*'

Vervoer

A-2019-069-ESR

Ontwerp van Gewestelijk Mobiliteitsplan - Good Move. 17 oktober 2019

Overheid

A-2019-010-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 mei 2009 betreffende de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel. 24 januari 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 februari 2019

A-2019-035-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende verankering van het principe van unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren. 21 maart 2019

Energie/Milieu

A-2019-061-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone. 20 juni 2019

A-2019-059-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de steun voor de ontwikkeling van landbouw en aquacultuur. 20 juni 2019

A-2019-058-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing (BWLKE) met het oog op de omzetting van de EU-richtlijn 2018/844. 20 juni 2019

A-2019-056-ESR

Advies over het ontwerp van Nationaal Energie Klimaat Plan 2030 (NEKP). 14 juni 2019

A-2019-053-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels wetboek van lucht, klimaat en energiebeheersing. 3 mei 2019

A-2019-050-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 november 2008 tot bepaling van de dringende maatregelen om piekperiodes van luchtvervuiling door fijn stof en door stikstofdioxide te voorkomen. 24 april 2019

A-2019-015-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de samenstelling van het dossier voor de aangifte en voor de aanvraag van een milieuattest en vergunning. 21 februari 2019

A-2019-013-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Samenwerkingsakkoord tot wijziging van het Samenwerkingsakkoord van 4 november 2008 betreffende de preventie en het beheer van verpakkingsafval. 21 februari 2019

A-2019-011-ESR

Initiatiefadvies inzake de principenota betreffende de diesel- en benzine-uitstap. 21 februari 2019

Economie/Werkgelegenheid

A-2019-066-ESR

Nota met betrekking tot het bestuur van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen (OTP's) en het statutenmodel voor alle OTP-vzw's. 1 juli 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 11 juli 2019

A-2019-062-ESR

Verslag betreffende de conclusies van het pilootproject "Beroepscompetentiecertificaat (BCC)". 20 juni 2019

A-2019-051-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende verschillende wijzigingen betreffende tewerkstellingssteun. 24 april 2019

A-2019-044-ESR

Ontwerpbesluit 2019/570 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit 2013/129 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 19 december 2013 betreffende de toekenning van bepaalde voordelen aan stagiairs die een beroepsopleiding volgen in het kader van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleidingen. 1 april 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 24 april 2019

A-2019-043-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de steun voor vestiging in de Zones van Economische Uitbouw in de Stad. 28 maart 2019

A-2019-042-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de begeleiding en de nadere regels van de overeenkomst in het kader van de aanwervingssteun voor projecten van economische groei en circulaire economie. 28 maart 2019

A-2019-041-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende verschillende wijzigingen betreffende tewerkstellingssteun. 28 maart 2019

A-2019-040-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van artikel 11/1 van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. 28 maart 2019

A-2019-038-ESR

Ontwerp van bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot het Nationale Hervormingsprogramma 2019. 28 maart 2019

A-2019-037-ESR

Initiatiefadvies inzake de aanbevelingen met het oog op de hervorming van de Beroepsinlevingsovereenkomst. 28 maart 2019

A-2019-028-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de begeleiding en de modaliteiten van de overeenkomst in het kader van de preactiviteitssteun. 15 maart 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 maart 2019

A-2019-027-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques en het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques. 12 maart 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 maart 2019

A-2019-019-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de financiering van de erkende sociale ondernemingen krachtens de ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen. 21 februari 2019

A-2019-018-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie. 21 februari 2019

A-2019-007-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. 17 januari 2019

A-2019-006-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen het Waalse Gewest, het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie inzake het toezicht en de naleving van de gewestelijke wetgevingen betreffende het werk. 17 januari 2019

A-2019-005-ESR

Samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten. 17 januari 2019

A-2019-004-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers wat de toelating tot arbeid betreft voor seizoenafhankelijke activiteiten, gevoerd in het kader van een overplaatsing binnen een onderneming, van een onderzoeker, van een stagiair, van een vrijwilliger, of in het kader van de Europese blauwe kaart. 17 januari 2019

WaterA-2019-071-ESR

Advies na aanhangigmaking door BRUGEL betreffende de vraag van Vivaqua om zijn tarieven op 1 januari 2020 te indexeren. 17 oktober 2019

A-2019-016-ESR

Memorandum tariefmethodologie "water". 21 februari 2019

Ruimtelijke ordeningA-2019-021-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de bouwplaatsen op de openbare weg. 21 februari 2019

A-2019-009-ESR

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot het "Schoolcontract". 17 januari 2019

1.2. IRISCARE - Bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

BRUXEO heeft mandaten binnen de drie intersectorale overleginstanties van IRISCARE: de Beheerraad voor Gezinsbijslag, de Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen en het Algemeen Beheercomité. BRUXEO zetelt er naast de middenstand en de werkgevers van de profitsector. Ook de andere interprofessionele sociale partners, de ziekenfondsen, de afgevaardigden van de ondernemers en de overheid zijn er vertegenwoordigd.

De aanwezigheid van BRUXEO binnen de Economische en Sociale Raad staat ook garant voor een goede vertegenwoordiging van de federaties van de non-profitsector op het hoogste niveau van het sociaal en politiek overleg in Brussel. Overigens worden de mandaten op dit niveau uitgeoefend door deze sectoren.

De drie instanties van Iriscare: de Beheerraad voor Gezinsbijslag, de Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen en het Algemeen Beheercomité hebben in 2019 iedere maand vergaderd.

Deze werkzaamheden worden voorbereid binnen de instanties van BRUXEO (bureau, raad van bestuur, werkgroepen) teneinde de standpunten over te brengen van de federaties van de gezondheidszorg die door de ziekenhuisfederaties en de ziekenfondsen worden geuit.

In dit eerste volledige werkjaar werden hoofdzakelijk de volgende thema's behandeld:

Algemeen Beheerscomité

- Personeelsplan 2019;
- Samenwerkingsprotocol tussen de federale overheid en de GGC betreffende de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THB) voor de overgangperiode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020;
- Procedure voor de toekenning van de facultatieve subsidies in 2019;
- Facultatieve subsidies voor: bejaarden en personen met een handicap, revalidatie en geestelijke gezondheidszorg, de multidisciplinaire palliatieve teams;
- Begroting 2020 voor de opdrachten Gezondheid en Bijstand aan Personen + Aanvraagprocedure voor facultatieve subsidies;
- Uitwerking en goedkeuring van het Beheerscontract van Iriscare;
- Stand van zaken van de uitvoering in 2019 van het Samenwerkingsakkoord 2018-2019 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de GGC.

Beheerraad voor Gezinsbijslag

- Opdrachten en organisatie van de directie Controle van de diensten van het Verenigd College;
- Ontwerp van besluit van het Verenigd College van de GGC betreffende de administratiekosten van de kinderbijslagfondsen;
- Ontwerp van fiches voor de bijdrage tot het programma van de Regering;
- Erkenning van de private kinderbijslagfondsen - Ontwerp van besluit van het Verenigd College van de GGC houdende erkenning van de private kinderbijslagfondsen Omzendbrief aangaande de modaliteiten voor het beschikbaar stellen van middelen aan de kinderbijslagfondsen met het oog op de betaling van de gezinsbijslagen aan de bijslagtrekkenden en de betaalkalender van de gezinsbijslagen.

Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen

- HR van de technische commissies van Iriscare;

- Opdrachten en organisatie van de directie Controle van de diensten van het Verenigd College;
- Goedkeuring van de sectorale omzendbrieven betreffende de overdracht aan Iriscare;
- Bicommunautaire overeenkomsten tussen de ROB's, RVT's, CDV's / PVT's / IBW's en de Brusselse verzekeringsinstellingen;
- Ontwerp van fiches voor de bijdrage tot het programma van de regering;
- Begroting 2020 voor de opdrachten Gezondheid en Bijstand aan Personen;
- Omzendbrief van het Verenigd College van de GGC betreffende de interpretatie van de perimeter van de werknemers als bedoeld in het Akkoordprotocol 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de socialprofitsectoren van de Franstalige Gemeenschapscommissie en de GGC;
- Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van de verdeling van de niet-gebruikte uren van de quota voor 2018 voor thuiszorgdiensten;
- Omzetting van de maatregel "GECO-differentieel bij de GGC" van het Akkoordprotocol 2018-2019 van 18/07/2018 voor de socialprofitsectoren;
- Tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THB);
- Opvolging Akkoordprotocol Socialprofitsector 2018-2019.

1.3. De 'Strategie 2025'

Strategie 2025

BRUXEO maakt deel uit van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) dat het economisch en sociaal overleg organiseert tussen de sociale gesprekspartners en de regering betreffende alle aangelegenheden in verband met gewestelijke ontwikkeling en planning binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Emmanuel Deroubaix oefent dit mandaat uit als vast lid en Kelly Timperman treedt op als expert voor BRUXEO.

Het gaat om een intersectorale strategie voor de sociaaleconomische ontwikkeling in Brussel en het is cruciaal om de socialprofitsector hierbij te betrekken. Vele dossiers die in dit kader ter sprake komen, houden rechtstreeks verband met de zorgen van de werkgevers in onze sectoren.

Door aanwezig te zijn in de verschillende werkgroepen en bij het overleg en door deel te nemen aan de sociale toppen die de regering samenroept voor de Strategie 2025, biedt BRUXEO de nodige garanties inzake de deelname van de werkgevers van de sector aan het project van de regering.

Op de Sociale Top van februari 2019 maakten de Brusselse sociale partners een balans op van de Strategie 2025 vóór de nieuwe verkiezingen van mei 2019.

Ze identificeerden een aantal sociaaleconomische dossiers en vroegen om nauw te worden betrokken bij de werkzaamheden:

1. **Mobiliteit:** Zoals de sociale partners meermaals hebben benadrukt, moet de mobiliteit in ons Gewest multimodaal, duurzaam, coherent en in overleg zijn met de andere Gewesten¹. De sociale partners zijn verheugd dat in de Strategie 2025 ook een mobiliteitsdoelstelling is opgenomen, maar betreuren dat er niet rond mobiliteit als gedeelde prioriteit werd gewerkt.
2. **Tewerkstelling/Opleiding:**

¹Zie initiatiefadvies van de Raad van 16 februari 2016 "Mobiliteit en vervoerinfrastructuur in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest", te raadplegen op de [website van de Raad](#).

- a. Voortzetting van de sectorale onderhandelingen en oprichting van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen.
 - b. Bestrijding van sociale dumping en in het bijzonder sociale clausules in de overheidsopdrachten.
 - c. Bestrijding van discriminatie bij de aanwerving.
 - d. Voortzetting van acties ten gunste van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling door acties te ondersteunen op het gebied van verzoening tussen beroeps- en privéleven (crèches, thuishulp, rust- en verzorgingstehuizen, ...)
 - e. Ten slotte, twee beleidswerpen van de Strategie 2025 die nog niet werden gerealiseerd: de oprichting van echte reconversiecellen tewerkstelling-opleiding voor werknemers die het slachtoffer zijn van een sluiting of collectief ontslag, en de rationalisering van de lokale overleginstanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding. De sociale partners zullen de volgende Regering een aantal voorstellen voorleggen om deze twee beleidswerpen te concretiseren.
3. **Digitalisering van de economie.**
4. Een **onderwijspact** dat meer bepaald gebaseerd is op de resultaten van de monitoring van vraag en aanbod van scholen die Perspective Brussels in december 2018 heeft verricht.
5. **Sociale zaken-Gezondheid:**
- a. opvolging van de implementatie van Iriscare
 - b. welslagen van de ambulante bocht en van de netwerkvorming van ziekenhuizen
 - c. beraadslaging over de kwestie van de autonomie van personen
6. **Milieu:** Het Brussels Gewest helpen om zich te positioneren als een actor van de energietransitie en een actieplan opmaken met haalbare en **ambitieuze** doelstellingen.
7. **Gewestelijke en gemeentelijke fiscaliteit:** de sociale partners vragen om hier in de volgende legislatuur meer bij betrokken te worden. Er wordt meer bepaald bijzondere aandacht besteed aan de rationalisering van de fiscaliteit op het hele grondgebied van het Brussels Gewest, met inachtneming van de gemeentelijke autonomie en waarborging van een harmonisatie en een grotere fiscale stabiliteit voor investeerders, ondernemers en eigenaars.

Strategie 2030

De nieuwe Brusselse Regering - Vervoort II - besliste in haar GBV dat de Strategie 2025 zou worden verlengd tot 2030. In de 'Strategie 2030' werden nieuwe doelstellingen en beleidswerpen opgenomen. De besprekingen werden gevoerd in december 2019 en leidden in januari 2020 tot een nieuwe officiële tekst van de Strategie 2030. Een aantal punten hebben betrekking op onze sectoren:

- 1) De economische, maatschappelijke en milieutransitie van de bedrijven (Pijler 1 – Doelstelling 1) en de organisatie van de geleidelijke transitie van alle economische ondersteuning.
- 2) Het economisch ondernemerschap naar voren brengen als dragend economisch model (Pijler 1 – Doelstelling 2)
- 3) De uitwerking van een Gewestelijk Plan voor Innovatie (GPI) 2021-2025 (Pijler 1).
- 4) De voortzetting van de Jongerengarantie (Pijler 2).
- 5) Toegang tot stabiel en duurzaam werk garanderen voor iedereen (Pijler 2).
- 6) Sectorale kaderakkoorden (onder meer die van de socialprofitsector) en oprichting van opleidings- en tewerkstellingspolen (Pijler 2).
- 7) Hervorming van het betaald educatief verlof en versterking van de beroepsopleiding om te voldoen aan de behoeften van de arbeidsmarkt (Pijler 2).
- 8) Hervorming van het systeem van de dienstencheques (Pijler 2).
- 9) Een geïntegreerd Brussels welzijns- en gezondheidsplan (Pijler 2), met name door:
 - a. de omschakeling naar ambulante zorg en het samenbrengen van de ziekenhuizen in een netwerk te doen slagen;

- b. de zelfredzaamheidsgarantie te implementeren;
- c. de niet-gebruikmaking van sociale rechten aan te pakken.

1.4. Economie en werkgelegenheid

In de loop van 2019 waren er meerdere belangrijke dossiers die hun stempel hebben gedrukt op de Brusselse socialprofitsector inzake economie en werkgelegenheid, en die nu eens onder de federale bevoegdheden vielen, dan weer onder de regionale en/of communautaire bevoegdheden.

We noemen met name de hervorming van het Wetboek van Vennootschappen, de oprichting van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap, enz.:

1) Na enkele honderden amendementen en meerdere adviezen die werden gevraagd aan de Raad van State, werd eind februari 2019 het ontwerp van Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen goedgekeurd in het Federaal Parlement. Dit Wetboek brengt een aantal belangrijke veranderingen voor de vzw's en schaft de wet van 27 juni 1921 af.

Eind 2015 kondigde minister van Justitie Koen Geens in de Kamer in zijn algemene beleidsnota zijn voornemen aan om werk te maken van de hervorming van de vennootschappen en de verenigingen. Deze grondige hervorming zou in drie fasen verlopen:

- A. toepassing van nieuwe regels inzake insolventie vanaf 1 mei 2018;
- B. inwerkingtreding van een nieuw ondernemingsrecht vanaf 1 november 2018;
- C. invoering van een Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) op 1 mei 2019.

Enkele van de belangrijkste hervormingen zijn:

- de invoering van een nieuwe definitie van het begrip 'onderneming' (uitgebreid naar de vzw's);
- de vermindering van het aantal vennootschapsvormen;
- het afschaffen van het onderscheid tussen burgerlijke vennootschappen en commerciële vennootschappen (en tussen burgerlijke handelingen en commerciële handelingen);
- de uitbreiding van het toepassingsgebied van het insolventierecht naar onder meer de vzw's.

De eerste twee fasen van de hervorming waren al in werking getreden. Na vele besprekingen werd ook het derde luik van deze hervorming, namelijk het WVV, in februari 2019 goedgekeurd. Het WVV trad in werking op 1 mei 2019. Bewust van de belangrijke wijzigingen die het WVV teweegbrengt voor de vzw's, besloot BRUXEO om een aantal informatiesessies te organiseren voor de Brusselse socialprofitondernemingen. Specialisten en actoren die betrokken waren bij deze hervorming werden uitgenodigd om de concrete gevolgen van de hervorming nauwkeurig toe te lichten.

2) Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de samenstelling en de werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap werd bekendgemaakt op 5 juni 2019.

Deze Adviesraad vervangt het overlegplatform sociale economie dat eerder werd opgericht binnen de ESRBHG.

De Adviesraad werd belast met de volgende opdrachten:

- adviezen formuleren over de erkenning van de sociale ondernemingen;
- adviezen formuleren over de inschakelingsprogramma's;
- adviezen formuleren op eigen initiatief en op vraag van de Regering;
- het overleg organiseren tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren in verband met het sociale ondernemerschap;
- bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid voor de sociale economie.

Op het niveau van de ESRBHG werden 6 leden (3 vaste en 3 plaatsvervangende) aangeduid die de werknemers vertegenwoordigen binnen de ESRBHG en 6 leden (3 vaste en 3 plaatsvervangende) die de werkgevers vertegenwoordigen binnen de ESRBHG. BRUXEO bekleedt een vast en een plaatsvervangend mandaat.

Ter herinnering: deze nieuwe raad werd opgericht in het kader van de ordonnantie met betrekking tot de erkenning en ondersteuning van de sociale ondernemingen. Deze ordonnantie is bedoeld om het vorige kader te overschrijden (sociale inschakelingseconomie) dat werd ingevoerd door de ordonnantie van 18 maart 2004 die de mogelijkheid bood om over te gaan tot de erkenning en financiering van de "lokale initiatieven voor de ontwikkeling van de tewerkstelling" en de "inschakelingsbedrijven", en om de gevolgen in aanmerking te nemen van de zesde staatshervorming door de nieuwe bevoegdheden inzake sociale economie te integreren die toegekend zijn aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In 2019 behandelde de Raad heel wat dossiers voor de aanvraag van erkenning als sociale onderneming, waarbij hij de erkenningsvoorwaarden onderzocht - economisch, sociaal en bestuur - waaraan de sociale ondernemingen moeten voldoen.

1.5 Verkiezingen mei 2019

In het kader van de verkiezingen van 26 mei 2019 heeft BRUXEO de verwachtingen en voorstellen van de Brusselse socialprofitondernemingen actief overgebracht. Het realiseerde daarbij verschillende acties:

- Opstelling van een memorandum in overleg met de hele Brusselse socialprofitsector;
- Uitvoering van een enquête bij de socialprofitondernemingen om hun behoeften te identificeren;
- Voorstelling van het memorandum aan de vertegenwoordigers van alle politieke partijen (partijvoorzitter en Brusselse volksvertegenwoordigers) vóór de verkiezingen;
- Organisatie van een debat, vóór de verkiezingen, tussen alle democratische partijen (zie hoofdstuk 3.1);
- Ontmoeting met de formateurs van de nieuwe regering tijdens de opmaak van de gezamenlijke beleidsverklaring;
- Gekruiste analyse van de Brusselse beleidsbeslissingen ten aanzien van het BRUXEO Memorandum;
- Ontmoetingen met alle nieuwe ministers en hun team;
- Deelname aan het overleg over de Strategie 2030 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

1.6 Sociaal akkoord van de non-profitsector

BRUXEO nam actief deel aan de onderhandelingen die de mogelijkheid boden om op 18 juli 2018 een akkoordprotocol voor de non-profitsector 2018-2019 af te sluiten. Dit nieuwe akkoord neemt voor het

eerst in zijn financiering alle werknemers 'buiten het kader' op die toegewezen zijn aan opdrachten die verband houden met de erkenning; en dit zowel bij de Franse Gemeenschapscommissie als bij de GGC. Met een budget van € 11 miljoen zal het akkoord maatregelen financieren die de koopkracht en de arbeidsomstandigheden van de werknemers verbeteren, en die bepaalde kosten ten laste van de werkgevers beperken.

Voorafgaand aan deze maatregelen en bij wijze van overgang stipuleert het akkoordprotocol: 'Rekening houdend met de termijnen en teneinde zich te vergewissen van de mobilisatie voor het engagement en de vereffening van de 9.000.000 euro voorzien in het budget 2018, werd beslist dat dit bedrag moet worden vereffend in de vorm van een eenmalige premie, die daadwerkelijk wordt toegekend aan alle werknemers opgenomen in de schattingen van bijlage 1 overeenkomstig de volgende voorwaarden:

- De premie wordt voor 100% gefinancierd voor alle werknemers (inclusief de ondernemingen voor aangepast werk);
- Het bedrag wordt precies berekend rekening houdende met de patronale sociale zekerheidsbijdragen, teneinde elke kost ten laste van de werkgevers te vermijden;
- De voorafgaande controle door de operatoren van de bedragen die hen zullen toegekend worden;
- De vereffening van deze premie moet gebeuren voor het eind van het jaar 2018.'

In 2019 werkte BRUXEO actief mee aan de vele besprekingen betreffende de eenmalige premie van 2018. Deze werd aan de werknemers betaald in de zomer van 2019.

In 2019 werden nog andere maatregelen ingevoerd in de Brusselse socialprofitondernemingen:

- Verhoging van de eindejaarspremie;
- Uitbreiding van het werkingsgebied van de ABBET naar sociale cohesie en de GGC;
- Toekenning van twee vakantiedagen met compenserende aanwerving aan de werknemers van de sector van de rusthuizen;
- Toekenning van één vakantiedag met of via compenserende aanwerving aan de werknemers van de sector van de OAW's;
- Verhoging van de enveloppe voor compenserende aanwerving;
- Verhoging van de tenlasteneming van het GECO-differentieel.

Er werden ook werkzaamheden gestart rond de maatregelen: IF.IC, Mobiliteit en Concertation-Outil-Evaluation.

2. Ondersteuning van en dienstverlening aan de leden

2.1. Rationeel energiegebruik

In 2018 kreeg het energieproject 'Energy Advisor' een vervolg als gevolg van een nieuwe overeenkomst van vier jaar met Leefmilieu Brussel (LB) in het kader van het Pack Energie. In 2019 werd de Energiecel versterkt met de komst van Laurent in november. Ze bestaat nu uit 4 energieconsulenten en een projectassistente: Muriel, Xavier, Kelly, Laurent en Joelle. Zij werken voltijds of deeltijds rond het energieproject.

De energieconsulenten bieden hun diensten aan de hele socialprofitsector aan, zijn tweetalig en geheel kosteloos voor de begunstigden.

Er worden verschillende diensten aangeboden:

1. Seminars, workshops en praktijkworkshops.

Er zijn er 8 per jaar en ze zijn bedoeld om specifieke informatie te verstrekken aan een lekenpubliek. De doelgroep van de seminars en workshops bestaat uit de technisch verantwoordelijken en de directieleden van de socialprofitinstellingen. De praktijkworkshops zijn bestemd voor de polyvalente arbeiders van de socialprofitinstellingen. Zo bereiken wij alle actoren die zich bezighouden met het beheer van gebouwen.

Wij zien erop toe dat alle thema's in verband met energiebeheer aan bod komen: verlichting, isolatie, sensibilisering, hernieuwbare energie, financiering, regelgeving enz.

2. Individuele of collectieve begeleiding met het oog op rationeel energiegebruik

Deze opdracht stelt zich tot doel om de begeleide ondernemingen te helpen om een efficiënt en bestendig energiebeheer te ontwikkelen en zo hun energieverbruik aanzienlijk te verminderen.

Via verschillende ontmoetingen krijgen ze vier vormen van begeleiding:

- ▶ **Methodologische** begeleiding
- ▶ Begeleiding bij de **kennis en monitoring van het verbruik**
- ▶ **Technische** begeleiding (energiediagnose en bijstand bij werken)
- ▶ Begeleiding om het personeel en de begunstigden te **sensibiliseren**

Ook wordt er **materieel** tot hun beschikking gesteld **voor de meting van energie** (temperatuurregistratie, wattmeters, enz.) om de bronnen van verspilling te identificeren en het personeel te sensibiliseren.

In 2019 werden 18 individuele begeleidingen gestart. Ook werd een collectieve begeleiding georganiseerd van 9 jeugthuizen.

3. Antwoord geven op specifieke vragen in verband met energie

De energieadviseurs van BRUXEO zijn bevoorrechte gesprekspartners voor de Brusselse socialprofitsector in verband met alles wat te maken heeft met energie. Ze verstrekken aan hun gesprekspartners algemene informatie in verband met energie (financiële steun, regelgeving, technische vragen, monitoring van het verbruik, toegankelijke instrumenten en documenten, te volgen procedure, enz.).

4. Bezoek van het gebouw met technische diagnose

Het bezoek met diagnose is een eerste basisbezoek in het bedrijf om het eerste advies te verstrekken dat zal leiden tot een regelmatige opvolging van het energiegebruik en een concrete vermindering van dit gebruik. Na het bezoek wordt er een energierapport naar de instelling gestuurd.

In 2019 werden er 43 bezoeken met diagnose gerealiseerd.

5. Ondersteuning bij aanbestedingswerken

Ondersteuning bij aanbestedingswerken is een dienst die opdrachtgevers ondersteunt bij hun energieprojecten (vervanging van ketels, thermische wandisolatie, installatie van fotovoltaïsche panelen, enz.). De instellingen staan immers vaak machteloos ten aanzien van de zware en omslachtige stappen die ze moeten ondernemen voor hun energieprojecten. Door tijdsgebrek of door gebrek aan interne competentie worden de aanbevelingen die worden opgesomd tijdens de energie-audits in de praktijk maar moeizaam gerealiseerd. Daarom bieden wij de opdrachtgever deze bijstand aan, zodat hij beter gewapend aan de slag kan.

In 2019 werden er 10 ondersteuning bij aanbestedingswerken gerealiseerd.

6. Check-up stookruimte

De check-up is een meet- en controlecampagne met het oog op de goede werking en de instelling van de verwarmingsinstallaties van de ondernemingen. Tijdens het hele proces zien wij toe op de opleiding van een lid van de vzw tot de werking en de automatisering van de stookruimte.

In 2019 werden 7 check-ups van stookruimtes gerealiseerd.

7. Monitoring van het energieverbruik:

Monitoring van het energieverbruik is de hoeksteen van energiebeheer. Het doel ervan is om de impact van doorgevoerde maatregelen te evalueren en eventuele afwijkingen binnen een gebouw op te sporen. Door deze monitoring kunnen we ook de impact van onze diensten kwantificeren en verslag uitbrengen aan de subsidiërende overheid.

Daarvoor werd een online energieboekhouding (www.energieid.be) gecreëerd voor elke instelling die gebruik maakt van de Energiediensten van BRUXEO. De onderneming verbindt zich ertoe om gedurende 3 jaar de gegevens van haar brandstof- en elektriciteitsverbruik in te voeren. Wij hebben toegang tot al deze verbruiksgegevens en controleren of ze correct worden ingevoerd. Op die basis monitoren wij de evolutie van het verbruik en kwantificeren wij jaarlijks de globale daling van het energieverbruik van alle ondernemingen.

2.2. Diversiteit bevorderen

In samenwerking met de coöperatie Cera en Actiris lanceerde BRUXEO eind 2017 het project 'So-Diversity' met als doel diversiteit en inclusie te bevorderen en alle vormen van discriminatie te bestrijden in het dagelijks beheer van de zorginstellingen en meer bepaald in de Brusselse non-profitondernemingen. Het betreft discriminatie bij zowel de toegang tot werk, de professionele ontwikkeling van werknemers als de toegankelijkheid en aanpasbaarheid van diensten voor alle gebruikers. Onder diversiteit wordt vaak geslacht, leeftijd, afkomst en handicap verstaan, maar in werkelijkheid zijn er 19 criteria die door de Belgische wet worden beschermd.

In 2019 werd het concrete aanbod voortgezet van de volgende diensten:

1. Themaworkshops

Deze workshops zijn bedoeld om de werkgevers en managers van de socialprofitsector te informeren/opleiden, uit te rusten en te sensibiliseren tot specifieke aspecten van het diversiteits- en inclusiebeheer.

In 2019 werden de volgende thema's behandeld:

21/03/19 – Inclusief management in socialprofitondernemingen

17/05/19 – Let's focus on handicap : handicap en tewerkstelling integreren in uw HR-beleid, het kan!

18/10/19 – Co-Solving workshop – analyse van concrete gevallen

21/11/19 – Seksisme in de onderneming

2. Sectorale werkgroepen (WG)

De organisatie en leiding van een WG hebben tot doel om de werkgevers van eenzelfde sector samen te brengen rond de kwestie van diversiteits- en inclusiebeheer onder collega's. Het doel ervan is om ze te informeren en op te leiden over de "technische" aspecten, maar ook om hen hun ervaringen te laten delen in verband met gemeenschappelijke problemen die eigen zijn aan de sector. Bovendien dynamiseert de actieve deelname van de leden van de WG de uitwisselingen en is ze bevorderlijk voor de totstandkoming van netwerken tussen de leden.

De keuze van de sector wordt gemaakt op basis van prospectie bij verschillende actoren (aangesloten federaties, instellingen, enz.). De doelgroep bestaat uit HR-verantwoordelijken, directeurs van instellingen of teammanagers.

De eerste werkgroep werd georganiseerd in samenwerking met AMA (federatie van de opvanghuizen en hulpdiensten voor daklozen). Er namen 12 verantwoordelijken van Brusselse en Waalse instellingen aan deel. BRUXEO leidde 3 werkvergaderingen, waarvan de laatste werd gehouden in januari 2019. De inhoud werd aangepast aan de vragen van de deelnemers.

In november 2018 werd een 2e werkgroep gestart in de sector van de gezondheidszorg. Daar namen 7 Brusselse instellingen aan deel (ziekenhuizen en rusthuizen). In 2019 is deze werkgroep driemaal samengekomen en werd de groep uitgebreid met 3 bijkomende instellingen.

De inhoud werd afgestemd op de verwachtingen van de deelnemers en bij elke vergadering werd voldoende tijd uitgetrokken voor het uitwisselen van ervaringen en ideeën.

Tijdens de vergaderingen kwamen de volgende thema's aan bod:

20/11/18 – inleiding – wettelijk kader – diagnose diversiteit

12/02/19 – Hoe beheer ik een divers team – focus op het multiculturele (met Emilie Brébant)

21/05/19 – feedback over het diversiteitsbeleid van het CHR Citadelle de Liège (met mevrouw Christine Tomat)

15/10/19 – interne communicatie: hoe overtuig ik mijn directie en/of collega's om positief om te gaan met diversiteit?

Op vraag van de deelnemers zal deze werkgroep in 2020 worden voortgezet. Er zullen 2 werkvergaderingen worden georganiseerd.

Bovendien zijn onze vergaderingen van deze werkgroep door Iriscare erkend als opleiding voor het personeel van de rusthuizen. Elke deelnemer ontvangt dus een aanwezigheidsattest.

De volgende sector waarin in 2020 een nieuwe werkgroep zal worden gestart, is de culturele sector.

3. Gepersonaliseerde begeleiding van ondernemingen op basis van hun specifieke noden, met de ondersteuning van externe deskundigen

In april 2019 lanceerde BRUXEO een nieuwe oproep voor kandidaatstellingen om 5 Brusselse instellingen te selecteren die een beleid willen starten rond diversiteitsbeheer of een specifiek project in die zin.

BRUXEO biedt gratis begeleiding op maat aan, met collectieve vergaderingen om de 'diversiteitsverantwoordelijken' te informeren over en op te leiden in de meer technische aspecten en om de uitwisselingen tussen instellingen te bevorderen. Daarnaast zal BRUXEO in elke instelling 3 tot 4 vergaderingen leiden en faciliteren. De vergaderingen zijn bedoeld voor verschillende personen van de instelling die samen zullen nadenken over mogelijke acties binnen hun organisatie. Het doel ervan is om hen te helpen een gemeenschappelijke visie op te bouwen over wat diversiteits- en inclusiebeheer moet inhouden, om eventuele problemen rond dit thema te identificeren en om een actieplan op te maken om inclusie te bevorderen en alle vormen van discriminatie te bestrijden.

De begeleide instellingen zijn afkomstig uit verschillende sectoren: gezondheidszorg, OCMW, ziekenfondsen, thuishulp en thuiszorg, media.

De meeste begeleidingen die in 2018 werden gestart, werden ook in 2019 voortgezet.

4. Creatie van tools

De brochure 'Checklist Diversiteit en inclusie' van BRUXEO:

We maakten een tweetalige brochure die kan helpen bij de zelfdiagnose van het diversiteits- en inclusiebeleid voor socialprofitondernemingen. Deze tool is geïnspireerd op de 'Checklist diversiteit' van VERSO, onze Vlaamse tegenhangers, die wij hebben verbeterd. De brochure is op aanvraag verkrijgbaar op papier en als pdf op de website van BRUXEO. Een Excel-versie werd gecreëerd om de resultaten te bundelen van een groep van 15 respondenten van eenzelfde onderneming. Deze tool zal worden gebruikt in het kader van de collectieve en individuele begeleidingen en worden verspreid via onze relais, leden en partners.

BRUXEO creëerde een newsletter over diversiteit die wordt verstuurd aan alle contacten van BRUXEO die geïnteresseerd zijn in dit thema. In 2019 waren er twee newsletters (maart en september).

5. Co-constructie van een opleidingsmodule

Alle acties die worden uitgevoerd in het kader van het project So-Diversity voeden reeds de reflectie over de co-constructie van een opleidingsmodule bestemd voor de werkgevers van de Brusselse socialprofitsector. Voor de uitwerking van de opleiding zijn we besprekingen gestart met verschillende partners (partners, docenten, werkgevers). Wij staan onder meer in contact met Unipso, expert op het vlak van opleidingen, om actief samen te werken en deze opleiding aan te bieden in Brussel en Wallonië.

6. Networking

In 2019 hebben we onze kennis van de diversiteitsactoren in het Brussels Gewest verder uitgebreid door het hele jaar door ontmoetingen te organiseren. Wij spraken op of namen deel aan colloquia/studiedagen rond thema's in verband met diversiteits- en inclusiebeheer, georganiseerd door verschillende instanties zoals Pour la solidarité, VIVO, de Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen, Actiris, Talent2connect, enz. BRUXEO trad bovendien ook toe tot de DMAB (Diversity managers of Belgium), een Belgisch netwerk van diversiteitsmanagers die 4 keer per jaar samenkomen om zich te informeren en hun goede praktijken te delen en uit te wisselen.

2.3. Gedeelde dienstverlening: tarieven van sociale secretariaten

De socialprofitondernemingen die zijn aangesloten bij de 26 federaties die lid zijn van BRUXEO kunnen sinds november 2019 gebruik maken van een aantrekkelijk aanbod van diensten en tarieven van drie sociale secretariaten: GROUPS, PARTENA en UCM. Elke geïnteresseerde onderneming sluit een individueel contract af met een van deze secretariaten, geheel volgens de wetgeving op de overheidsopdrachten.

Wij nodigen onze leden uit om dit dienstenaanbod te ontdekken en via een 'beveiligd' kanaal te verspreiden onder hun aangesloten ondernemingen. Indien ze wensen dit kunnen deze ondernemingen, op een objectieve basis, drie offertes aanvragen bij de sociale secretariaten en een beroep doen op het sociaal secretariaat dat qua prijs en kwaliteit van de aangeboden diensten voor hen het interessantst is.

2.4. Communicatie met en informatie aan de leden.

De website (www.bruxeo.be)

De website is de publieke interface waarop BRUXEO ruim kan communiceren over:

- a. **De actualiteit** van BRUXEO: organisatie van seminars en evenementen (BRUXEO, energie, diversiteit), belangrijke informatie voor de 'werkgevers' van de sector, informatie over het Brusselse beleid, enz. Enkele voorbeelden van 'beleidsnieuws', in chronologische volgorde, van het jaar 2019:
 - Enquête BRUXEO: risico's voor de GECO ex-DAC-banen. Gegevens verzamelen voor onderhandeling.
 - Carte Blanche met het oog op de verkiezingen van 2019.
 - Pre-electorale ontmoeting-debat over de uitdagingen van de Brusselse socialprofitsector.
 - Verkiezingen - De antwoorden van de Franstalige politieke partijen op de prioriteiten van de socialprofitsector.
 - De beleidsverklaring 2019-2024 van de VGC, de Franse Gemeenschapscommissie en de Brusselse regering.
 - BRUXEO heeft de formateurs van de toekomstige regering ontmoet.
 - BRUXEO bevraagt de Regering over de ontwerpbegroting 2020 van het Brussels Gewest en de mogelijke negatieve impact ervan op de werkgelegenheidssteun en de socialprofitsector.
 - Het antwoord van de minister van Werkgelegenheid Clerfayt op de interpellatie van BRUXEO over de besparing van € 38 miljoen die moet worden gerealiseerd door Actiris.
- b. **Over ons:** Toelichting over BRUXEO en zijn leden.
- c. **Projecten:** link naar de subsites energie en diversiteit.
- d. **Thema's:** Alle dossiers waarbij BRUXEO nauw betrokken is.
- e. Social profit
- f. Agenda

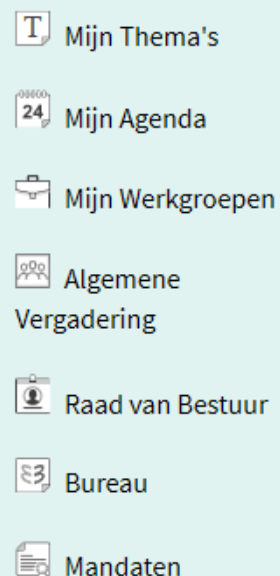







De ledenzone MYBRUXEO

De nieuwe website www.bruxeo.be biedt een zone die voorbehouden is voor de leden: MYBRUXEO. De leden vinden er alle informatie en 'privé' werkdocumenten die ze nodig hebben voor de verschillende vergaderingen die worden georganiseerd door BRUXEO:

- a. De vergaderingen van de AV, de RvB en het bureau.
- b. De vergaderingen van de werkgroepen. Momenteel lopen er 2 WG's: WG Tewerkstelling en Non-Profitakkoord.

Ook andere informatie is beschikbaar, zoals over de opvolging van de mandaten in de ESRBHG en IRISCARE. De opvolging wordt maandelijks bijgewerkt (samen met de verzending van de newsletter).



- 
-  Mijn Thema's
 -  24 Mijn Agenda
 -  Mijn Werkgroepen
 -  Algemene Vergadering
 -  Raad van Bestuur
 -  Bureau
 -  Mandaten

Informatie ESRBHG en Iriscare voor de leden

Zoals hierboven vermeld worden onze aangesloten federaties stelselmatig op de hoogte gebracht van de thema's die worden besproken op het niveau van de ESRBHG en de commissies, en Iriscare. Tevens kunnen ze kennis nemen van de lopende documenten en besprekingen.

Deze informatie wordt verstrekt met behulp van een Excel-bestand dat regelmatig wordt bijgewerkt. Ze is beschikbaar in de zone MYBRUXEO van de website. Hier vindt u de titel van de dossiers, de opmerkingen en de commentaar van BRUXEO, de vervaldata en de gegevens van de dossierverantwoordelijke.

De newsletter

Sinds september 2017 wordt er elke maand een elektronische newsletter verzonden. Die richt zich tot de aangesloten federaties maar ook tot alle actoren van de Brusselse non-profitsector. De lezers vinden in de nieuwsbrief relevante informatie via 4 rubrieken:

- Monitoring van het Brussels Parlement;
- Monitoring van de werken van de ESRBHG en IRISCARE;
- Sociale actualiteit;
- Agenda van BRUXEO.

3. Studies en statistieken

3.1 Organisatie van een pre-electoraal ontmoetingsdebat over de uitdagingen van de socialprofitsector



KOM DE VISIE VAN DE SECTOR EN VAN DE BRUSSELSE LIJSTTREKKERS OVER DE BELANGRIJKSTE UITDAGINGEN VAN DE SOCIALPROFIT SECTOR ONTDEKKEN EN DELEN : VERHOOGING VAN HET DIENSTENAANBOD, KWALITEITSVOLLE TEWERKSTELLING, OPLEIDING, PERSONEELSOMKADERING, ADMINISTRATIEVE VEREENVOUDIGING, INNOVATIE, ENERGIE EN MOBILITEIT.

Tweetalige seminarie met simultane vertaling

Met zijn 26 afgesloten federaties heeft BRUXEO, op basis van een analyse van de sociaaleconomische uitdagingen in Brussel en een opiniepeiling van werkgevers van de sector, een memorandum opgesteld met 10 positieve en constructieve krachtlijnen om de economische, maatschappelijke en milieuontwikkeling van Brussel te ondersteunen. In de hoop dat deze in de verklaringen en acties van de toekomstige Brusselse regeringen zouden worden vertaald, nodigde BRUXEO de sectorspelers en onze partners uit om met de lijsttrekkers van de regionale verkiezingen in Brussel na te denken en te discussiëren over de belangrijkste uitdagingen voor socialprofitondernemingen tijdens de volgende zittingsperiode. Het debat werd voorafgegaan door de tussenkomst van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel over de evolutie van de maatschappelijke behoeften in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

132 personen uit de gezondheidssector, de socialprofitsector, de administratie en de vertegenwoordigers van de verschillende politieke partijen schreven zich in voor dit evenement.

Hier is het programma:

13u45	Ontvangst	
14u00	Welkomstwoord	Jean-Claude Praet - BRUXEO
14u10	Evolutie van de maatschappelijke behoeften op het grondgebied van het Brussels Gewest	Marion Englert - Observatoire de la Santé et du Social
14u40	Resultaten van het onderzoek naar de verwachtingen van social-profit werkgevers in Brussel en presentatie van de memorandum van BRUXEO	Kelly Timperman en Bruno Gérard - BRUXEO
15u00	Koffiepauze	
15u15	Welke toekomst voor de social-profit / non-profit sector in Brussel?	Rondetafel met lijsttrekkers van de regionale verkiezingen in Brussel
16u45	Uitwisseling met de zaal	Debat met de lijsttrekkers van de regionale verkiezingen in Brussel
17u30	Afsluitingsdrink	

3.2. Twee informatiesessies over het nieuwe Wetboek van vennootschappen: Een nieuw wettelijk kader voor verenigingen. Wat zijn de concrete gevolgen?

Deze twee informatiesessies - één in het Frans en één in het Nederlands - stelden zich tot doel om de directeurs van vzw's concrete en praktische informatie te verstrekken over de wijzigingen in het nieuwe Wetboek van vennootschappen. De sessies werden georganiseerd in samenwerking met UNISOC dat dit thema van heel nabij volgt op federaal niveau. Hierna vindt u de uitnodiging in het Frans:



Informatiesessie - 4 oktober 2019: Een nieuw wettelijk kader voor verenigingen. Wat zijn de concrete gevolgen?

Velen onder jullie hebben wellicht gehoord van de inwerkingtreding van het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen (WVV). Voor bestaande verenigingen zal het pas **van kracht zijn vanaf 1 januari 2020**.



Dit leidt tot een **reeks wijzigingen** in de activiteiten van de vereniging: de definitie van de vereniging, de toegestane activiteiten, de samenstelling van de organen, het minimumaantal oprichters, het mandaat en de aansprakelijkheid van de bestuurders.

In het algemeen rijst ook de vraag **welke fiscaliteit in de toekomst** van toepassing is op organisaties zonder winstoogmerk.

Om de **hervorming voor te stellen en, te verduidelijken en praktische antwoorden te geven**, organiseren **Unisoc** en **BRUXEO** op **4 oktober** een gratis informatiesessie voor bestuurders, administrateurs en managers van verenigingen.

103 personen schreven zich in voor de informatiesessie in het Frans en **93 personen** voor de sessie in het Nederlands.

Het programma van de voormiddag:

8h45	<i>Ontvangst</i>	
9h10	Welkomstwoord	Michaël De Gols , Directeur Unisoc Bruno Gérard , Directeur BRUXEO
9h20	De wetwijzigingen van het WWV voor verenigingen	Coralie Mattelaer , Juridisch adviseur en advocate bij Impactadvocaten
10h15	<i>Koffiepauze</i>	
10h30	De wetwijzigingen van het WWV voor verenigingen (vervolg)	Coralie Mattelaer , Juridisch adviseur en advocate bij Impactadvocaten
11h	De impact van het WWV op het fiscaal recht van verenigingen	Tom Bonne , Doctoraatsstudent Universiteit Hasselt en fiscaal expert
11h30	Wetsvoorstel tot wijziging van het WWV m.b.t. de giften en de jaarrekeningen van verenigingen en stichtingen	Mehmet Saygin , Juridisch adviseur bij Unisoc
11h45	Vragen van de deelnemers en conclusie	
12h30	<i>Broodjeslunch</i>	

3.3. Statistieken

Elk jaar worden er statistische analyses gemaakt op basis van de gegevens van de RSZ, het Planbureau en het Instituut voor de Nationale Rekeningen van de NBB. Ze hebben voornamelijk betrekking op de aard en de evolutie van de werkgelegenheid en de socialprofitondernemingen en op de toegevoegde waarde die er wordt geproduceerd. Zij zijn beschikbaar in functie van de specifieke vragen van onze leden.

3.4. Werkgroepen

In 2019 organiseerde BRUXEO werkgroepen in de volgende domeinen die verband houden met de socialprofitsector: Non-Profitakkoord en Tewerkstelling.

De structurele organisatie van een **werkgroep (WG) Tewerkstelling** werd uitgevoerd begin 2018. De bedoeling bestaat erin om het vermogen om voorstellen te formuleren en de reactiviteit van BRUXEO te versterken, met het oog op nieuwe hervormingsideeën. Tezelfdertijd is de WG bedoeld om de aangesloten federaties correct te informeren. In tweede instantie kan de verworven expertise ook de mogelijkheid bieden om het hoofd te bieden aan specifieke en concrete problemen waarmee de werkgevers geconfronteerd worden. In 2019 is deze WG in totaal 4 keer samengekomen.

Die doelstelling kan worden bereikt door de mensen binnen een netwerk te laten samenwerken als gelijken, door een monitoring en vulgarisering van de wetgeving, door een gezamenlijke analyse van het nieuwe hervormingsontwerp, door het uitwerken van enquêtes, door te luisteren naar deskundigen, door het uitnodigen van de vertegenwoordiger van het kabinet van de minister van tewerkstelling en door het uitwerken van een praktische tool voor de werkgevers. Dit werk gebeurt via de WG en door het ter beschikking stellen van informatie en analyses op de website van BRUXEO.

Ook de **werkgroep Non-Profitakkoord**, die meer in detail wordt toegelicht in hoofdstuk 1.5, is in 2019 meermaals samengekomen.

Ten slotte kwam een **werkgroep 'Economie & Statistiek'** met de 4 zusterorganisaties (UNIPSO, VERSO, UNISOC en BRUXEO) meermaals samen om te voldoen aan de volgende doelstellingen:

1. De gegevens en de statistische tools van de socialprofitsector consolideren;
2. De coherentie van de werkzaamheden verhogen;
3. De interne expertise van de 4 confederaties versterken;
4. De economische uitdagingen van de socialprofitsector analyseren;
5. De zichtbaarheid van de socialprofitsector verbeteren.

In 2019 vergaderden de leden van de werkgroep ook samen met Concert'ES en op uitnodiging van de Koning Boudewijnstichting om samen een "datatrust" op te richten met de volgende doelstellingen:

- De bestaande en beschikbare gegevens voor en over de sociale ondernemingen uitbreiden en verbeteren;
- De gegevens en de gegevensopslag beveiligen;
- De gegevens opschonen en verwerken;
- Enquêtes organiseren over specifieke thema's.